

HR Business Partner (regio Midden-Noord)

Voor een bijzondere doelgroep, alleenreizende minderjarige jongeren, biedt het COA bijzondere opvang. De jongeren zijn vaak kwetsbaar en hebben extra begeleiding nodig. Als HR Business Partner werk je voor het management en de medewerkers van onze opvanglocaties bijzondere opvang. We zijn op zoek naar een ervaren HR Business Partner die met daadkracht en enthousiasme het COA komt versterken. Nieuwsgierig geworden? Lees dan snel verder!

Wat ga je doen?

Als HR Business Partner (interne titel: HR-adviseur) bij het COA heb je een zichtbare en proactieve plek in de organisatie. Als onafhankelijk sparringpartner kijk je kritisch mee en sta je de ander bij in raad en daad. Je stelt de managers en medewerkers in staat de juiste keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen en je voert vervolgens regie op de uitvoering van hetgeen dat is besloten. Een uitdagende functie voor HR-generalisten die zowel richting willen geven als verbinden.

Je werkt nauw samen met de locatiemanagers en een (adjunct) regiomanager. Je adviseert leidinggevend en medewerkers bij meer complexe casuïstiek. Je richt je op cruciale thema's zoals leiderschap, verzuimpreventie, sociale veiligheid, arbeidsvoorwaarden, vitaliteit, teamontwikkeling en strategische personeelsplanning. Daarom stem je, als regievoerder in het klantteam voor jouw regio, regelmatig af met collega's van HR Advies, de re-integratieadviseur, de recruitmentadviseur, HR Servicemedewerkers en de preventiemedewerker.

Waar ga je werken?

Je wordt onderdeel van een landelijk HR-team met ruim 170 collega's, verdeeld over HR Advies, HR Service en HR Specialisten. In regio Midden-Noord werk je nauw samen met twee andere HR-adviseurs. Hoewel je zelfstandig werkt, zoek je je collega's regelmatig op om kennis en ervaringen te delen. Vijf keer per jaar ontmoeten alle HR Business Partners elkaar op een centrale locatie in het land; tussentijds vinden we elkaar online en informeel altijd snel. Zo combineer je zelfstandigheid met sterke collegiale verbinding.

Het is een hybride functie waarbij je veel vanuit huis werkt. Je werkgebied ligt verspreid over Flevoland en Overijssel, met locaties zoals Almere, Zwolle en Haaksbergen, en alles wat daartussen ligt. Dat betekent dat je regelmatig onderweg bent naar verschillende locaties, altijd dicht bij de praktijk en de collega's die je ondersteunt. Flexibiliteit en mobiliteit zijn dus belangrijke onderdelen van je werk.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in

Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. Wil je meer weten kijk dan op [Werken bij het COA.nl](https://werken.bij.het.coa.nl)

Wat verwachten we van jou?

De bestuurlijke context en politiek gevoelige omgeving vragen om stevigheid in jouw persoonlijkheid én adviesvaardigheden.

Verder is het belangrijk dat je:

- In het bezit bent van een hbo of wo diploma in de richting van HRM of soortgelijk.
- **Minstens 5 jaar** ervaring hebt als HR Adviseur of HR Business Partner.
- Ervaring hebt met het begeleiden van personele processen en/of organisatieveranderingen in een complexe en dynamische werkomgeving.
- Een hands-on mentaliteit hebt en zelf naar informatie opzoek gaat als deze niet voor handen is.
- Met jouw nuchtere instelling rustig blijft in stressvolle situaties en het overzicht weet te behouden.
- Een kritische blik hebt en een uitdaging niet snel uit de weg gaat,
- Een heldere eigen visie op HR met je meebrengt.
- Een rijbewijs en auto tot je beschikking hebt om de locaties te bezoeken wanneer dit van je gevraagd wordt.

Wat bieden we jou?

Als HR Business Partner heb je een interessante en uitdagende functie binnen een complexe en dynamische organisatie. Je komt terecht in een team waarin ruimte wordt geboden om te leren en we elkaar tegelijkertijd scherp houden op de inhoud. Het werk is afwisselend en geeft veel ruimte voor professionele ontwikkeling. Je hebt veel vrijheid om je functie binnen de ruime kaders vorm te geven en kunt tegelijkertijd rekenen op steun van je collega's en leidinggevende.