

Coa.nl | HR Business Partner

Voor een bijzondere doelgroep, alleenreizende minderjarige jongeren, biedt het COA bijzondere opvang. De jongeren zijn vaak kwetsbaar en hebben extra begeleiding nodig. Als HR Business Partner werk je voor het management en de medewerkers van onze opvanglocaties bijzondere opvang. We zijn op zoek naar een ervaren HR Business Partner die met daadkracht en enthousiasme het COA komt versterken. Nieuwsgierig geworden? Lees dan snel verder!

Wat ga je doen?

Als HR Business Partner bij het COA heb je een zichtbare en proactieve plek in de organisatie. Als onafhankelijk sparringpartner kijk je kritisch mee en sta je de ander bij in raad en daad. Je stelt de managers en medewerkers in staat de juiste keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen en je voert vervolgens regie op de uitvoering van hetgeen dat is besloten. Een uitdagende functie voor HR-generalisten die zowel richting willen geven als verbinden.

Je werkt nauw samen met de locatiemanagers en een (adjunct) regiomanager. Je adviseert leidinggevend en medewerkers bij meer complexe casuïstiek. Je richt je op cruciale thema's zoals leiderschap, verzuimpreventie, sociale veiligheid, arbeidsvoorwaarden, vitaliteit, teamontwikkeling en interne mobiliteit. Daarom stem je, als regievoerder in het klantteam voor jouw regio, regelmatig af met collega's van HR Advies, de re-integratieadviseur, de recruitmentadviseur, HR Servicemedewerkers en de preventiemedewerker.

Waar ga je werken?

Je wordt onderdeel van een landelijk HR-team met ruim 170 collega's, verdeeld over HR Advies, HR Service en HR Specialisten. In **regio Noord** werk je nauw samen met twee andere HR-adviseurs (gangbare titel intern). Hoewel jullie veel zelfstandig opereren, zoeken jullie elkaar geregeld op om kennis en ervaringen te delen. Vijf keer per jaar ontmoeten alle HR Business Partners elkaar op een centrale locatie in het land; tussentijds vinden we elkaar online en informeel altijd snel. Zo combineer je zelfstandigheid met sterke collegiale verbinding.

Je werkgebied ligt verspreid over **Noord-Nederland**, met **locaties zoals Drachten, Groningen en Emmen**, en alles wat daartussen ligt. Dat betekent dat je regelmatig onderweg bent naar verschillende locaties, altijd dicht bij de praktijk en de collega's die je ondersteunt. Flexibiliteit en mobiliteit zijn dus belangrijke onderdelen van je werk.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. Wil je meer weten kijk dan op [Werken bij het COA.nl](#)

Wat verwachten we van jou?

De bestuurlijke context en politiek gevoelige omgeving vragen om stevigheid in jouw persoonlijkheid én adviesvaardigheden.

Verder is het belangrijk dat je:

- In het bezit bent van een hbo of wo diploma in de richting van HRM of soortgelijk.
- **Minstens 5 jaar** ervaring hebt als HR Adviseur of HR Business Partner.
- Ervaring hebt met het begeleiden van personele processen en/of organisatieveranderingen in een complexe en dynamische werkomgeving.
- Een hands-on mentaliteit hebt en zelf naar informatie opzoek gaat als deze niet voor handen is.
- Met jouw nuchtere instelling rustig blijft in stressvolle situaties en het overzicht weet te behouden.
- Een kritische blik hebt en een uitdaging niet snel uit de weg gaat,
- Een heldere eigen visie op HR met je meebrengt.
- Dat je een rijbewijs en auto tot je beschikking hebt om de locaties te bezoeken wanneer dit van je gevraagd wordt.
- Dat je woonachtig bent in de regio.

Wat bieden we jou?

Als HR Business Partner heb je een interessante en uitdagende functie binnen een complexe en dynamische organisatie. Je komt terecht in een team waarin ruimte wordt geboden om te leren en we elkaar tegelijkertijd scherp houden op de inhoud. Het werk is afwisselend en geeft veel ruimte voor professionele ontwikkeling. Je hebt veel vrijheid om je functie binnen de ruime kaders vorm te geven en kunt tegelijkertijd rekenen op steun van je collega's en leidinggevende.

Ons aanbod

- Een salaris van maximaal € 6.302,- bruto per maand o.b.v. 36 uur. Het COA heeft een eigen

functieboek en salarisgebouw. Inschaling is op basis van kennis en werkervaring.

- We bieden in eerste instantie een dienstverband voor de duur van 1 jaar met uitzicht op vast dienstverband in de periode daarna.
- Reiskosten worden middels een bovengemiddelde kilometervergoeding vergoed
- Een dienstverband van minimaal 32 tot 36 uur per week
- Individueel keuzebudget (ikb) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering)
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in ikb).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd)
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget

Het COA hecht veel waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), diploma- en certificaten controle en een identiteitscontrole.

Solliciteren?

Krijg jij energie van deze vacature en herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

Graag vertellen we je meer over wat deze functie zo bijzonder maakt. Neem contact op met Miriam Baartman (Teamhoofd HR Advies) via 06 44410828. Je kunt ook contact opnemen met Masih Wakil (Recruitment Adviseur) via 06 15915875 voor vragen over de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.