

# COA.nl | Huismeester

Leg jij makkelijk contact en ben je in staat om met anderen gezamenlijk resultaat te bereiken? Als huismeester in onze regio Gelderland ben je aanspreekpunt voor de bouw- en inrichting technische veiligheid van onze terreinen en gebouwen. Jij weet als geen ander om de inrichting van kantoren en de huisvesting van onze bewoners te faciliteren! Interesse in deze diverse functie? Lees dan vooral verder! Wij zijn op zoek naar meerdere nieuwe collega's maar zeker op de locaties in **Apeldoorn, Harderwijk en Loenen** kunnen de collega's niet wachten om je te ontmoeten.

Over de functie

De huismeester draagt bij aan de veiligheid en leefbaarheid op locatie. Samen met een woonbegeleider voer je technische en hygiënische controles uit. Zo ben je in staat om misstanden te signaleren en bewoners aan te spreken op gedrag. Je blijft zo op de hoogte van methodieken en technieken om onze asielzoekers te begeleiden. Tot slot ben je administratief ingesteld om gegevens te registreren en bestellingen te plaatsen in digitale systemen.

Als huismeester bij het COA...

heb je een divers en verantwoordelijk takenpakket:

- Je bent werkvoorbereider en eerste aanspreekpunt voor externe uitvoerders. Daarbij heb je overleg met de manager en de stafmedewerkers. Voor locatie gebonden zaken maak jij de plannings. Dankzij jou stralen onze gebouwen en zijn de terreinen netjes onderhouden.
- Je voert controles uit bij de uitvoering van de geleverde dienst, corrigeert en bespreekt afwijkingen. Indien nodig rapporteer je deze aan de locatiemanager voor verdere actie.
- Je voert tot slot Arbo gerelateerde zaken uit. Denk aan het onderhoud en de installatie van veiligheidsmiddelen op de werkplek. Zo lever je een bijdrage aan een prettige werksfeer en treed je corrigerend op als de leefregels niet worden nageleefd. Daarom is het belangrijk dat je ook goed functioneert onder spanning.

Wat vragen we van jou als Huismeester

Je vindt het leuk om de doelgroep te leren kennen en ondanks eventuele taalbarrières weet je altijd een manier te vinden om met elkaar te communiceren. Verder beschik je over de volgende functie-eisen:

- **Opleiding:** Je hebt minimaal een afgerond vmbo-diploma in de richting van techniek.
- **Werkervaring:** Je hebt relevante werkervaring, bijvoorbeeld als conciërge, huismeester of onderhoudsmedewerker.
- **Flexibiliteit:** Je bent beschikbaar tussen 08:00 en 22:00 uur en indien nodig in het weekend.

Wat bieden wij?

Wij bieden je een proactieve rol die onmisbaar is bij het COA. Je komt te werken in een omgeving waar je directe bijdrage levert aan de maatschappij. Duurzame inzetbaarheid en diversiteit bij onze medewerkers vinden we belangrijk. Daarom krijg je tal van mogelijkheden die bijdragen aan je persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. Je krijgt veelzijdige en afwisselende werkzaamheden en zal werken met zeer betrokken en gedreven collega's. Wij hechten daarnaast veel waarde aan vrijheid en zelfstandigheid in ons werk.

- Voor deze functie is het salaris minimaal € 2.940 en maximaal € 3.639 bruto op basis van een individueel keuzebudget van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering). Inschaling is op basis van kennis en werkervaring.
- We starten met een dienstverband voor de duur van 12 maanden met de intentie van een vast dienstverband (onder voorbehoud van organisatieontwikkeling en functioneren).
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals pensioen, loopbaanbudget en vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).
- Een goede balans tussen werk en vrije tijd.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole. Daarnaast leggen alle collega's na indiensttreding de Eed of Belofte af.

Waar kom je te werken?

Het COA groeit en daarom zoeken we meerdere nieuwe collega's. We hebben nu bijvoorbeeld al

ruimte op de locaties in **Apeldoorn, Harderwijk en Loenen**, maar we verwachten de komende tijd nog meer locaties in deze regio te gaan openen. De grootte van de opvanglocaties varieert en hiermee ook de aantallen asielzoekers per locatie. Een team zal bestaan uit 15 tot 40 medewerkers werkzaam in functies als programmabegeleider, woonbegeleider, casemanager of management assistent.

Over het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen.

Bij ons werk je samen met collega's uit diverse disciplines aan de opvang en begeleiding van asielzoekers uit allerlei culturen en met diverse achtergronden. Wij bieden je een veelzijdig en afwisselend takenpakket en vragen van jou zelfstandigheid. Je krijgt veel vrijheid voor eigen inbreng en wij waarderen initiatieven die ons werk beter maken. Je krijgt van ons volop de ruimte en begeleiding om jezelf te ontwikkelen. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien. Wil je meer weten kijk dan op onze site Werken bij het COA.nl.

Solliciteren?

Ben jij enthousiast over deze functie? Wacht dan niet langer en solliciteer vandaag nog!

Heb je nog vragen over de functie? Dan kun je telefonisch contact opnemen met Erik Pruysen, recruiter via 06-27 55 33 26.

Vragen over de sollicitatieprocedure kun je stellen via [recruitment@coa.nl](mailto:recruitment@coa.nl).

We kijken uit naar jouw reactie!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.