

Coa.nl | Locatiemanager

Maak jij het verschil voor jouw toekomst én die van een ander?

- **Salaris:** tussen de € 5.144,82 en € 7.277,45 bruto per maand op basis van 36 uur.
- **Ervaring:** minimaal 5 jaar ervaring als leidinggevende.
- **Omgeving:** Bereid om te reizen binnen de regio.
- **Competenties:** Communicatief sterk, flexibel en coachend leiderschap.

Als locatiemanager bij het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) weet jij hoe belangrijk een veilige opvangplek is voor asielzoekers. Je wordt verantwoordelijk voor het asielzoekerscentrum(azc) in Sint Annaparochie en de noodopvanglocatie in Harlingen, waar jij direct een bijdrage levert aan een veilige woon- en werkomgeving. Ben jij de locatiemanager die professionaliteit, een veilig woon- en werkklimaat en plezier met elkaar kan verenigen? Dan is dit de uitdaging die jij zoekt!

Als locatiemanager bij het COA...

Ga je leidinggeven aan een professioneel team dat werkzaam is aan het begin van de opvangketen. Jouw rol is cruciaal in de verdere ontwikkeling van onze organisatie en de medewerkers. We willen menswaardige en flexibele opvang voor bewoners bieden, maatschappelijke meerwaarde creëren, wendbaar zijn, maar ook transparant en voorspelbaar voor onze stakeholders. En we willen resultaatgericht samenwerken, zowel binnen als buiten de organisatie. Deze taken vragen van jou als manager dat je verschillende rollen moet kunnen vervullen, zo ben je naast leidinggevende ook coach, verandermanager en omgevingsmanager. Een team dat jij gaat aansturen zal bestaan uit 15 tot 40 medewerkers werkzaam in functies als bijvoorbeeld, woonbegeleider, programmabegeleider en casemanager.

Als Locatiemanager ben jij...

Een mens- en resultaatgerichte leidinggevende welke in staat is om heldere doelen te stellen. Je kunt prioriteiten stellen en schroomt niet om besluiten te nemen wanneer nodig. Verder heb jij een verbindende en coachende manier van leidinggeven, met oog voor de ontwikkeling van je medewerkers en jouw team. Zo durf jij ruimte en verantwoordelijkheid aan jouw medewerkers te geven en wanneer nodig stuur je bij of geef je feedback.

Daarnaast ben je communicatief sterk en heb je ruime ervaring om je goed te kunnen bewegen binnen complex stakeholdermanagement. Door goed contact te houden met jouw collega locatiemanagers, de keten partners, de gemeente maar ook met bijvoorbeeld belangengroeperingen en buurtbewoners, zorg jij voor verbinding en een fijne samenwerking.

Wat neem jij verder nog mee?

- **Opleiding:** Een diploma op minimaal HBO of WO niveau.
- **Werkervaring:** Je hebt minimaal 5 jaar ervaring als leidinggevende aan teams van 15 FTE of groter. Daarnaast heb je ervaring met stakeholders als een gemeente of (semi)-overheidsinstellingen of binnen grotere organisaties in het sociale domein.
- **Overig:** Jij werkt voornamelijk op locatie en bent bereid te reizen binnen de regio.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle en een identiteitscontrole.

Wat bieden wij jou?

Een uitdagende en afwisselende functie met uitzicht op een vast dienstverband in een dynamische organisatie met uitstekende (secundaire) arbeidsvoorwaarden conform de cao Sociaal werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid in je werkzaamheden. Het COA hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Verder bieden wij:

- **Salaris:** tussen de € 5.144,82 en € 7.277,45 bruto per maand op basis van 36 uur (inschaling is op basis van kennis en werkervaring).
- **Dienstverband:** Een contract voor de duur van 1 jaar met de intentie voor een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid.
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** reiskostenvergoeding (€0,23 p/km), pensioen, loopbaanbudget, vitaliteitsuren en een individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- **Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra

bieden we onze bewoners basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Wil je meer weten over COA als werkgever kijk dan op [Werken bij het COA](#)

Solliciteren

Ga jij het verschil maken voor jouw eigen toekomst, maar ook voor die van een ander? Solliciteer dan direct!

Wil je eerst nog meer weten over wat jouw functie zo leuk en uitdagend maakt? Neem dan contact op met Durkje Sybesma, adjunct regiomanager, via 06 25 74 42 98 of Herma van Zijl, recruitment adviseur, via 06 21 11 58 75. Of mail je vragen naar recruitment@coa.nl.

Sollicitatieprocedure: Bestaat uit een eerste en eventueel tweede gesprek op locatie, een selectieassessment en als laatst een arbeidsvoorwaardegesprek. Er wordt gestreefd naar een afronding van de procedure voor eind januari 2025.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.