

Coa.nl | Woonbegeleider

Maak jij het verschil voor jouw toekomst én die van een ander? Ben jij klaar voor een baan waarin je zorg draagt voor een veilig, leefbaar en beheersbaar woonklimaat? Waarin je verantwoordelijk bent voor de opvang en de begeleiding van de bewoners gedurende het verblijf op onze locatie in Ter Apel? Dan zoeken wij jou!

Jouw rol als woonbegeleider

Jij bent er voor de bewoners. Samen met je collega's organiseer je activiteiten, ben je het eerste aanspreekpunt voor bewoners en is de dagelijkse begeleiding van de bewoners gericht op de toekomst. Op deze specifieke locatie worden bewoners opgevangen die gezien worden als kansarm in de asielprocedure. We ontvangen de bewoners vanuit een positieve basishouding. Indien nodig spreek je bewoners aan op ongewenst gedrag. Het is dus zaak om voortdurend oplettend en waakzaam te zijn ten aanzien van individuele bewoners en de sfeer op de locatie. Er wordt er een groot beroep gedaan op jouw creativiteit om spanningsvolle situaties om te buigen ten behoeve van een veilig klimaat en een positieve sfeer op de locatie.

Functie-eisen

Als woonbegeleider ben je zeer standvastig en sta je stevig in je schoenen. Ben je empathisch én professioneel in je omgang met bewoners. Je legt makkelijk contact, ook al spreek je niet dezelfde taal. Je kan bewoners activeren zonder zelf het voortouw te nemen, zodat ze de kans krijgen zichzelf te ontwikkelen. Wat neem jij verder nog mee?

- **Opleiding:** een MBO 4 diploma in de richting van SPW/Social Work
- **Werkervaring:** kennis van gesprekstechnieken en -methodieken en interculturele communicatie
- **Flexibiliteit:** beschikbaar voor dag-, avond-, nacht- en weekenddiensten
- **Persoonlijkheid:** samen met anderen aan een gezamenlijk doel kunnen werken. Flexibel zijn en het doel en/of de aanpak aanpassen als de omstandigheden daar aanleiding toe geven

Wij vinden het vooral belangrijk dat je oog hebt voor onze doelgroep. Dus heb je een andere opleiding gevolgd of juist heel andere ervaringen opgedaan die passend zijn in het werk als woonbegeleider? Solliciteer dan vooral en laat ons zien waarom jij de woonbegeleider bent die wij nodig hebben.

Wat bieden wij jou?

Wij bieden jou een werkomgeving waarin je echt iets voor iemand kan betekenen en waar geen dag hetzelfde is. Je krijgt een veelzijdig takenpakket en veel ruimte om hier je eigen invulling aan te geven. We ondersteunen je in jouw persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling, want duurzame inzetbaarheid en diversiteit in ons personeelsbestand vinden we belangrijk. Verder bieden wij jou als woonbegeleider bij het COA:

- **Salaris:** minimaal € 2.967,98 en maximaal € 3.703,26 bruto op basis van 36 uur (inschaling is op basis van kennis en werkervaring).
- **Dienstverband:** 32 - 36 uur per week, voor de duur van 12 maanden met zicht op een vast contract (onder voorbehoud van organisatieontwikkeling en functioneren).
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** pensioen, loopbaanbudget, vitaliteitsuren en een individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- **Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- **Ruimte voor ontwikkeling:** wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. We bieden daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Waar ga je werken?

Je gaat werken op een afgesloten deel op onze locatie in Ter Apel. Wij noemen dit deel een procesbeschikbaarheidslocatie (PBL). Bewoners worden hier 24 uur per dag/7 dagen per week begeleid en worden gezien als kansarm in de asielprocedure. Het aantal opvangplekken op deze locatie wordt uitgebreid en daarom is het huidige team van 24 medewerkers op zoek naar nieuwe collega's die het team komen versterken.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we onze bewoners basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteren

Ben jij enthousiast over deze functie? Wacht dan niet langer en solliciteer vandaag nog!

Vragen over de sollicitatieprocedure kun je stellen via recruitment@coa.nl. Of neem contact op met onze recruiter Nadiah Polak via 06 27 28 16 65.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP'er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.