

Coa.nl | HR adviseur

Voor een bijzondere doelgroep, alleen reizende minderjarige jongeren, biedt het COA bijzondere opvang. De jongeren zijn vaak kwetsbaar en hebben extra begeleiding nodig. Als HR adviseur werk je voor het management en de medewerkers van onze opvanglocaties bijzondere opvang. Je adviseert en ondersteunt bij het ontwikkelen, realiseren, implementeren en uitvoeren van het HR beleid in lijn met de missie en strategische doelstellingen van het COA.

Als HR adviseur....

....adviseer je op tactisch en strategisch niveau het management van de opvanglocaties voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV) in de provincies Noord Holland en Flevoland. Er is veel dynamiek, het aantal op te vangen jongeren groeit sterk, het aantal opvanglocaties en medewerkers groeien mee. Je adviseert onze regiomanagers en managers over individuele en team vraagstukken, de uitvoering van het personeelsbeleid en het HR jaarplan, actuele HR thema's, arbeidsvoorwaarden en organisatieontwikkeling.

Je richt je op het onderhouden van goede relaties met alle stakeholders en geeft (gevraagd en ongevraagd) onafhankelijk advies aan de lijn. Hierbij zet je je voortdurend in voor een goede relatie, onder meer door de positie en belangen van alle stakeholders in acht te nemen. Je navigeert tussen de verschillende belangen en maakt waar nodig zaken bespreekbaar. Je bent partner voor de lijn en tegelijkertijd zichtbaar en beschikbaar voor de medewerkers. Je zit dicht op de werkvloer en levert daarvandaan input voor de ontwikkeling en implementatie van HR Beleid.

Waar ga je werken?

Als HR adviseur maak je onderdeel uit van het HR Advies team, een enthousiast team waar nu ca 30 HR adviseurs werken. De collega's werken veelal op locaties verspreid over heel Nederland. Iedere 6 weken wordt er een teamdag georganiseerd op een centrale locatie in het land. Op die dagen worden ervaringen uitgewisseld en de samenwerking versterkt. De sfeer is collegiaal en stimulerend. Gemiddeld werk je 2 tot 3 dagen per week op de verschillende locaties in jouw werkgebied: Bijzondere Opvanglocaties in de provincies Noord-Holland/Flevoland.

Wat verwachten we van jou?

Voor deze rol zoeken we een empathische adviseur die in tijden van crisis het hoofd koel houdt en met de voeten in de klei wil staan. Nuchter, scherp en oplossingsgericht, gericht op eigenaarschap, waarmee je de ander in staat stelt om zelf te kunnen doen waarvoor deze verantwoordelijk is. Je bent een stevige gesprekspartner die goed luistert, de juiste zaken afweegt en daarna de juiste acties inzet. Door jouw ervaring in complexe organisaties weet je hoe je resultaten bereikt.

Verder vragen we:

- een afgeronde hbo+ opleiding op het gebied van HRM en minimaal 5 jaar werkervaring in HR advies op strategisch en tactisch niveau
- gedegen kennis van HR, het vanuit strategisch inzicht vertalen naar concrete adviezen.
- een persoonlijkheid die graag in verbinding staat met de mensen uit de organisatie en weet HR onderwerpen te agenderen.
- interesse in zowel de P als de O kant van het werk

Je voelt je goed in het sociaal domein en weet te verwoorden waarom het COA een passende plek voor je is.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. Wil je meer weten? Kijk dan op [Werken bij het COA](#).

Wat bieden we jou?

De ambities en vraagstukken van het COA zijn groot. Samen met je collega's van team HR advies ben je verantwoordelijk voor HR advisering in de breedte. Het is een interessante en uitdagende functie binnen een organisatie in verandering waarbij je de kans krijgt om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en groei van het COA.

Ons aanbod

- Een salaris van maximaal € 6.302,56 bruto per maand o.b.v. 36 uur (schaal 9, cao Sociaal werk. Het COA heeft een eigen functieboek en salarisgebouw)
- We bieden in eerste instantie een dienstverband voor de duur van 1 jaar. Afhankelijk van functioneren en ontwikkelingen binnen het COA kunnen we overgaan tot een vast dienstverband
- Reiskosten worden middels een kilometervergoeding vergoed

- Een dienstverband van minimaal 32 tot 36 uur per week
- Individueel keuzebudget (ikb) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering)
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in ikb).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd)
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget

Wil je bij het COA werken dan vragen we een positieve Verklaring Omtrent Gedrag. Alle collega's leggen de Eed of Belofte af.

Solliciteer nu!

Ben jij enthousiast over deze functie? Wij selecteren tussentijds en adviseren geïnteresseerden om direct te solliciteren en niet te wachten tot sluitingsdatum van de vacature.

Graag vertellen we je meer over wat deze functie zo bijzonder maakt. Neem contact op met Miriam Baartman (Teamhoofd HR Advies) via 06 44410828. Je kunt ook contact opnemen met Masih Wakil (Recruitment Adviseur) via 06 15915875 voor vragen over de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.