

# Coa.nl | Recruitment Adviseur

Vertaal jij de wervingsvraag vanuit onze organisatie naar succesvolle wervingsstrategieën? Houd jij van opbouwen en ontwikkelen en switch je daarbij moeiteloos tussen korte termijn procedures en het maken van lange termijn plannen voor het door ontwikkelen van ons recruitmentteam? Dan ben jij misschien wel de recruitment adviseur die wij zoeken!

Over de functie

Als Recruitment adviseur bij het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) houd je je bezig met de vraag "hoe werven we de juiste mensen nu en in de toekomst voor het COA?". Voor deze rol zoeken we een ervaren adviseur voor onze regio's Midden-Zuid en Zuid, wat neer komt op de onderste helft van Nederland. Hier adviseer jij het regiomanagement en de locatiemanagers op het gebied van werving en selectie. Je werkt daarin samen met de HR-adviseurs en eventueel met onze externe partner Start People. Voor de managementfuncties heb je ook een actieve rol in de selectie van de kandidaten en het voeren van de eerste sollicitatiegesprekken.

Naast alle hectiek en wisselingen op de verschillende opvanglocaties in de regio's, is ook onze recruitment afdeling volop in ontwikkeling. We hebben al veel stappen gezet, maar er is nog zeker ruimte voor verdere professionalisering. In deze veelzijdige functie heb je veel vrijheid, maar er wordt ook veel van je verwacht. Nieuwe initiatieven worden gewaardeerd en je ziet direct de resultaten van jouw werk terug!

Team recruitment

We maken onderdeel uit van de afdeling HR&O waar op dit moment ca 140 collega's werkzaam zijn. Team Recruitment is één van de specialistenteams binnen de afdeling.

Op dit moment bestaat ons recruitmentteam uit 16 collega's en werken we nauw samen met 7 collega's van de afdeling recruitment ondersteuning. Er is een verdeling gemaakt waarbij we allemaal verantwoordelijk zijn voor een specifiek werkveld. We werken verdeeld door heel Nederland. In deze rol vorm je samen met de project recruiters in jouw regio, en de andere recruitment adviseurs, een hecht team. Er zijn nog flink wat vacatures die we de komende periode moeten gaan vervullen en hier hebben wij jouw hulp hard bij nodig. Hoewel we allemaal een eigen aandachtsgebied hebben, zijn al jouw recruitment collega's altijd enthousiast om samen te brainstormen en te sparren.

Jij zal deel uit gaan maken van onze vaste formatie (nu 3 FTE) welke wij blijven behouden als de grootste groei binnen het COA is gerealiseerd.

Wat kan je van het COA verwachten?

Om te beginnen is het uiteraard een zeer uitdagende functie binnen een organisatie die aan verandering onderhevig is. Jij hebt bij ons daadwerkelijk de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en groei van het onze prachtige organisatie.

In jouw werk kun je veel vrijheid en zelfstandigheid van ons verwachten, zoals in bijna alle functies bij het COA. Aangezien je verantwoordelijk bent voor een grote regio is er zowel de mogelijkheid tot thuiswerken als op kantoor in Den Haag of eventueel op een geschikte locatie bij jou in de buurt. Het COA hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden.

Ons aanbod:

- **Salaris:** tussen de **€ 4.005,45** en **€ 5.598,32** bruto per maand o.b.v. 36 uur (inschaling is op basis van kennis en werkervaring)
- **Contract:** Een contract van 32 tot 36 uur per week voor de duur van 12 maanden met de intentie dit om te zetten in een vast dienstverband bij goed functioneren.
- **IKB:** Een individueel keuzebudget van ruim 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- **Vakantie:** 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** onder andere een goed pensioen en een loopbaanbudget.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Wat vragen we van jou?

Je werkt veelal zelfstandig en behoudt het overzicht in de gehele regio. Jij bent iemand die positief is ingesteld en optimistisch blijft, ook als het even tegenzit. Stakeholder management is iets waar jij energie van krijgt! Je bent een prettige maar kritische gesprekspartner en voelt goed aan wat jouw stakeholders nodig hebben.

Verder heb je:

- **Opleiding:** een relevante en afgeronde hbo opleiding.

- **Ervaring:** minimaal 3 jaar ervaring als corporate recruiter, recruitment adviseur/marketeer of arbeidsmarktspecialist.
- Recente ervaring binnen een grote organisatie met een complex stakeholderveld.
- **Flexibiliteit:** Bereidheid tot reizen binnen de regio en jouw aanwezigheid bij beurzen of evenementen die soms in het weekend plaatsvinden.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds [1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. Meer weten? Kijk op [www.coa.nl](http://www.coa.nl)

Solliciteer nu!

Krijg jij energie van deze vacature en wil jij meebouwen aan een professionele recruitment afdeling? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

Wil je eerst nog meer weten over wat jouw functie zo bijzonder maakt? Neem dan contact op met Gina Hillebrandt, recruitment adviseur, via 06-272 98 067.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.