

Coa.nl | Woonbegeleider Handhaving- en toezichtlocatie

Maak jij het verschil voor jouw toekomst én die van een ander? Ben je klaar voor een baan waarin je waardevolle gesprekken voert, elke dag iemand op weg kan helpen en ruimte krijgt voor jouw eigen initiatieven? Ben je bereid om in een 24 uren rooster te werken? Dan zoeken wij jou! Wij zijn hard aan het groeien en kunnen jou als nieuwe collega goed gebruiken op onze locatie in

Hoogeveen.

Waar ga je werken?

Je komt te werken op onze unieke handhaving- en toezichtlocatie (HTL) in Hoogeveen. De HTL is een aparte opvanglocatie voor asielzoekers die vanwege overlast gevend gedrag tijdelijk niet in een azc mogen wonen. Zij volgen een intensief dagprogramma met gedragstraining. De bewoners verblijven gemiddeld 13 weken op deze locatie. Het team waarin je gaat werken bestaat uit ongeveer 40 medewerkers.

Jouw rol als woonbegeleider

Jij bent er voor de bewoners. Samen met je collega's organiseer je activiteiten, ben je het eerste aanspreekpunt voor bewoners en is de dagelijkse begeleiding van de bewoners gericht op de toekomst. Op deze specifieke locatie worden bewoners opgevangen die overlast hebben veroorzaakt op een regulier AZC. Ons doel in de begeleiding is gedragsverandering. We ontvangen de bewoners vanuit een positieve basishouding. Indien nodig spreek je bewoners aan op ongewenst gedrag.

Je geeft adviezen en biedt handvatten om begeleiding en structuur te verbeteren en bevordert hiermee de persoonlijke ontwikkeling van bewoners. Je hebt daarbij een coachende en ondersteunende rol naar het team. Je werkt in een multidisciplinair team bestaande uit: woonbegeleiders, consultants, medewerkers specifieke doelgroepen en overige samenwerkingspartners. Als woonbegeleider heb je een veelzijdig takenpakket: je bemant de infobalie, vangt nieuwe bewoners op, voert intake- en mentorgesprekken en tijdens deze mentorgesprekken stel je doelen op die je gedurende het verblijf van de bewoner blijft monitoren en, indien nodig, bijstelt. Daarnaast draag je bij aan de uitvoering van het dagprogramma van onze bewoners.

Functie-eisen

Als woonbegeleider ben je zeer standvastig en sta je stevig in je schoenen. Ben je empathisch én professioneel in je omgang met bewoners. Je legt makkelijk contact, ook al spreek je niet dezelfde taal. Je kan bewoners activeren zonder zelf het voortouw te nemen, zodat ze de kans krijgen zichzelf te ontwikkelen. Wat neem jij verder nog mee?

- **Opleiding:** een MBO 4 diploma in de richting van SPW/Social Work
- **Werkervaring:** kennis van gesprekstechnieken en -methodieken en interculturele communicatie
- **Flexibiliteit:** beschikbaar voor dag-, avond-, nacht- en weekenddiensten
- **Persoonlijkheid:** samen met anderen aan een gezamenlijk doel kunnen werken. Flexibel zijn en het doel en/of de aanpak aanpassen als de omstandigheden daar aanleiding toe geven.

Wat bieden wij jou?

Wij bieden jou een werkomgeving waarin je echt iets voor de bewoners kan betekenen en waar geen dag hetzelfde is. Je krijgt een veelzijdig takenpakket en veel ruimte om hier je eigen invulling aan te geven. We ondersteunen je in persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling, want duurzame inzetbaarheid en diversiteit in ons personeelsbestand vinden we belangrijk.

- **Salaris:** € 3.210,17 - € 4.368,22 bruto per maand op basis van 36 uur (inschaling is op basis van kennis en werkervaring).
- **Dienstverband:** 32 – 36 uur per week. In eerste instantie voor de duur van 1 jaar, met zicht op een vast dienstverband.
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** onder andere pensioen, vitaliteitsuren, loopbaanbudget, individueel keuzebudget (IKB) van 18% (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- **Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- **Vrijheid:** om je eigen agenda te beheren en jouw mentorgesprekken in te plannen, maar ook om jezelf te kunnen zijn.
- **Ruimte voor ontwikkeling:** wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. We bieden daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt

doorgroeien.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Herken jij je hierin als mens en collega. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteer

Ben jij enthousiast over deze functie? Wacht dan niet langer en solliciteer vandaag nog!

Heb je nog vragen? Dan kun je contact opnemen met Devon Groenendijk, project recruiter, via 06-21 50 91 21.

Vragen over de sollicitatieprocedure kun je stellen via recruitment@coa.nl. We kijken uit naar jouw reactie!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.