

Coa.nl | Adjunct regiomanager jeugd

Ben jij de adjunct regiomanager die enerzijds op coachende wijze sturing geeft aan locatiemanagers en anderzijds goed is in het realiseren van gezamenlijke doelen? Wil jij samen met een enthousiast en energiek team werken aan een veilig onderkomen en toekomstperspectief voor alleenstaande jongeren die asiel hebben aangevraagd? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Jouw rol als adjunct regiomanager

Je gaat aan de slag in de regio Midden-Noord, waar op verschillende plekken opvanglocaties zijn voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV). Dit zijn jongeren in de leeftijd variërend van 13 tot 18 jaar met verschillende achtergronden en levensverhalen. Zij zijn alleen naar Nederland gekomen met maar één gemeenschappelijke wens: een veilig onderkomen en kans op een toekomst.

Als adjunct regiomanager ben je samen met de regiomanager verantwoordelijk voor de aansturing van de locaties in de regio waarbij jouw focus ligt op de locaties in de provincies Overijssel en Flevoland. Je levert een belangrijke bijdrage aan de realisatie van de doelen uit het meerjarenplan. Hierin neem je de locatiemanagers en locatieteams op verbindende wijze mee in de plannen en veranderingen binnen het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA). Je bent een essentiële schakel tussen de leidinggevenden en de regiomanager. Je signaleert eventuele knelpunten en zorgt voor constructieve oplossingen. Je adviseert de regiomanager met concrete voorstellen over de uitvoering van beleid in jouw aandachtsgebied, formuleert tactische en strategische doelen en zorgt voor realisatie. Kortom je levert een belangrijke bijdrage aan de kernwaarden van COA namelijk menswaardig, samen, open en resultaatgericht.

Bij voorkeur ben je woonachtig in de regio Flevoland of Overijssel, al is dit geen must. Jouw standplaats en takenpakket stem je samen met de regiomanager af waarbij je regelmatig overlegt over de bereikte resultaten, lopende projecten en de inzet van personeel en financiën. In jouw rol is goede communicatie erg belangrijk omdat je veel contacten hebt met interne en externe stakeholders. Je treedt regelmatig op als vertegenwoordiger van COA in allerlei overlegvormen en draagt het COA-beleid uit. Je bent onderdeel van het managementteam van de regio, rapporteert aan de regiomanager en werkt in een energiek en betrokken team.

Wat vragen we van jou?

Omdat je in jouw werk als adjunct regiomanager binnen COA een belangrijke schakel bent, is het belangrijk dat je sterke communicatieve vaardigheden hebt, zelfstandig werkt en verbindend leiderschap hebt. Je kunt op verschillende niveaus het gesprek voeren en weet anderen enthousiast te maken. Ook heb je overtuigingskracht, ben je flexibel en heb je een goede portie doorzettingsvermogen.

Verder neem jij mee:

- WO-diploma, bij voorkeur in een bedrijfskundige of andere relevante richting;
- Minimaal 5 jaar relevante leidinggevende ervaring;
- Ervaring met het werken in een complexe organisatie.

Wat bieden wij?

Wij bieden jou een werkomgeving waarin je echt iets voor iemand kan betekenen en waar geen dag hetzelfde is. Je krijgt een veelzijdig takenpakket en veel ruimte om hier je eigen invulling aan te geven. Verder bieden wij jou als adjunct regiomanager bij het COA:

- Salaris: € 5.966,49 - € 8.256,72 bruto per maand, op basis van 36 uur.
- Dienstverband: 32-36 uur per week voor de duur van 1 jaar, met zicht op een vast dienstverband.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden: o.a. een Individueel Keuzebudget (IKB) van 18% (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering), pensioenregeling, vitaliteitsuren, loopbaanbudget.
- Vakantieverlof: 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- Ruimte voor ontwikkeling: wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. We bieden daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds [1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen

op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Herken jij je hierin als mens en collega. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteren

Word jij al enthousiast van het lezen en herken jij jezelf in het profiel? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

De gesprekken vinden plaats op 26 maart en 31 maart en de vervolggesprekken op 3 april. Tevens maakt een assessment onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Heb je nog vragen? Bel of app dan met Marla Mollee, recruitment adviseur via 06 27370091.

Voor de vragen over de sollicitatieprocedure, kun je contact opnemen met Recruitment via recruitment@coa.nl. We beantwoorden jouw vragen graag.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.