

Coa.nl | Adviseur Verzuim

Ben jij klaar voor een volgende stap in je carrière en wil je impact maken binnen een dynamische en maatschappelijk relevante organisatie? Het COA is op zoek naar een energieke en gedreven Adviseur Verzuim!

Wat ga je doen?

Het ene moment ben je in gesprek met een Management Team over hun re-integratieactiviteiten en het andere moment zit je met jouw collega's in een sessie kennisdeling of sluit je aan bij een overleg op een van de locaties in het land, in jouw geval voornamelijk in de regio Zuid. De onderwerpen van jouw vakgebied lopen dwars door alle lagen binnen onze organisatie. Verder doe je:

- verzuimtrainingen of presentaties geven aan leidinggevenden
- managers en HR ondersteunen bij vitaliteit overleggen met de arbodienst
- deelnemen aan interviews met collega verzuimadviseurs
- driehoeksoverleggen voeren met HR en managers
- procesbewaking wet poortwachter
- gevraagd en ongevraagd advies geven aan HR en managers en samenwerken met preventiemedewerkers en beleidsadviseurs over vitaliteit & veiligheid
- meedenken over re-integratieprocessen optimaliseren en zaken omtrent preventief beleid.

Waar ga je werken?

De afdeling HR&O (ca 120 HR professionals) is verdeeld in drie afzonderlijke teams die intensief met elkaar samenwerken. Je maakt deel uit van het enthousiaste team Vitaliteit dat bestaat uit: 5 verzuimadviseurs adviseurs, 6 preventiemedewerkers en een beleidsadviseur Arbo/vitaliteit. Je hebt een zelfstandige rol en adviseert over de uitvoering van het beleid en over de werking van wet- en regelgeving op het gebied van verzuim en re-integratie. Er heerst een goede en collegiale sfeer in het team waar hard wordt gewerkt, maar waar ook altijd ruimte wordt gemaakt voor plezier met elkaar.

Wat verwachten we van jou?

- Een hbo-diploma: aangevuld met Regie op Verzuim (ROV) of een vergelijkbare opleiding.
- Minimaal drie jaar werkervaring in een relevante functie, bijvoorbeeld binnen HR of organisatieadvies.
- Je kent de complexiteit van een grote organisatie, de dynamiek van verschillende stakeholders en de maatschappelijke- en politieke context en je vindt hierin gemakkelijk je weg.
- Je neemt een gezonde dosis energie met je mee en kan anderen motiveren en enthousiasmeren.
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Je ziet kansen en gaat uitdagingen niet uit de weg. Dit is voor jou namelijk een mooie vervolgstap in jouw carrière en deze daadkracht gaat het COA merken!

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hun basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen.

Wat bieden we jou?

Wij bieden je een uitdagende en afwisselende rol waarin je uitgedaagd wordt mee te ontwikkelen met de organisatie. Je werkt in een omgeving waar je een directe bijdrage levert aan de maatschappij. Duurzame inzetbaarheid en diversiteit in ons personeelsbestand vinden we belangrijk. Daarom krijg je tal van mogelijkheden die bijdragen aan je persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. Je krijgt veelzijdige en afwisselende werkzaamheden en zal werken met zeer betrokken en gedreven collega's. Wij hechten daarnaast veel waarde aan vrijheid en zelfstandigheid in ons werk.

Aanbod

- Een salaris van maximaal € 5.598,- bruto per maand o.b.v. 36 uur (schaal 8, cao Sociaal werk. Het COA heeft een eigen functieboek en salarisgebouw).
- We bieden in eerste instantie een overeenkomst voor de duur van 1 jaar waarbij we uitgaan

van een verlenging voor onbepaalde tijd.

- De afdracht voor het pensioen bedraagt zo'n 12%.
- Een dienstverband van 32 tot 36 uur per week.
- Reiskosten worden met een aantrekkelijke kilometervergoeding vergoed.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Solliciteer nu!

Krijg jij energie van deze vacature en herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

Graag vertellen we je meer over wat deze functie zo bijzonder maakt. Neem voor inhoudelijke vragen over de functie contact op met Bernadette Berenschot, adviseur Verzuim, via 06 - 54 76 44 03. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Gina Hillebrandt, recruitment adviseur, via 06 - 27 29 80 67.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.