

Coa.nl | Beleidsadviseur HR&O

Het COA is elke dag in het nieuws. Het aantal opvanglocaties en benodigde medewerkers blijft sterk groeien. De politieke en maatschappelijke gevoeligheden maken dat dit een bijzonder lastige zoektocht is. Het COA staat voor een enorme opgave. Om dit vorm te geven wordt een groot beroep gedaan op de afdeling HR&O. Jij kunt als Beleidsadviseur HR&O een grote bijdrage leveren op organisatievraagstukken met beleidsvoorstellen en advisering voor directie en bestuur en als vraagbaak voor HR-adviseurs.

Expert

Jij bent dé expert op het gebied van de organisatievraagstukken binnen HR&O. Je bewaakt en onderhoudt het functiehuis (inclusief de functiewaardering), adviseert over organisatie-inrichtingsplannen en ziet toe op het onderhoud van bestaande inrichtingsplannen, werkt nauw samen met de beleidsadviseurs formatiebeheer en arbeidsvoorwaarden binnen het COA en bent een vraagbaak voor de eerste lijn HR advies.

Daarbij zorg je voor verbinding met de gehele organisatie: wat is nodig binnen het brede HR-beleidsterrein om de medewerkers, die in opvanglocaties door heel Nederland werken aan de opvang van asielzoekers, optimaal te ondersteunen en toe te rusten voor dat belangrijke werk.

Je werkt multidisciplinair aan organisatie brede vraagstukken over de verschillende directies en afdelingen heen. Je hebt een zelfstandige en afwisselende rol waarbij je voortdurend aan het schakelen bent tussen beleid en de dagelijkse vragen uit de praktijk. Je verzamelt informatie, inventariseert en analyseert de informatiebehoefte m.b.t knelpunten binnen het bestaande beleid. Je schrijft beleidsplannen, ontwerpt voorschriften en richtlijnen en toetst conceptbeleid binnen de organisatie. Jij weet dit zo over te brengen dat mensen het gemakkelijk kunnen begrijpen en toepassen.

Je weet mensen te verbinden, draagvlak te creëren en projecten tot een goed einde te brengen. Je bent nieuwsgierig, hebt een positief kritische houding en duikt graag de diepte in om de vraag te achterhalen. Daarnaast heb je het vermogen om verbetermogelijkheden te zien en deze om te zetten in acties. We vinden het ook belangrijk dat je over de randen van jouw deskundigheid heen kan kijken zodat je verbindingen weet te leggen met andere HR-onderwerpen en afdelingen binnen het COA.

De afdeling HR&O

De afdeling HR&O bestaat uit ruim 100 professionals die intensief met elkaar samenwerken vanuit 3 teams: HR Specialisten (teams: Organisatieadvies, Recruitment, Leren en Ontwikkelen en Vitaal werken), HR Service en HR Advies. De organisatie is op vele vlakken in ontwikkeling, bijvoorbeeld als het gaat om de cultuurverandering en het realiseren van de doelen uit de meerjarenstrategie: [meerjarenstrategie 2020-2025](#). Van de afdeling HR&O wordt gevraagd om zich door te ontwikkelen en verder te professionaliseren.

Wat verwachten we van jou?

Je bent, als conceptueel denker, goed in het leggen van verbanden, creatief denken, initiatief nemen en het bedenken van oplossingen. Je werkt vanuit verbinding, bent op samenwerken gericht, luistert en weet hoe beleid door te vertalen naar de uitvoering. Door je organisatiesensitiviteit krijg je mensen mee

in je plannen creëer je draagvlak. Je bent een doorzetter, je laat je niet uit het veld slaan als het eens tegenzit of langer duurt en bijt je vast in een onderwerp tot het afgerond is. Je kunt energie halen uit kleine stappen/overwinningen om gemotiveerd te blijven tot het einde.

Verder:

- Een afgeronde hbo+/ wo opleiding
- Minimaal vijf jaar ervaring op het gebied van ontwikkeling van HRM beleid en organisatieontwikkeling op strategisch niveau
- Ervaring in projectmatig werken op het gebied van HRM en organisatieontwikkeling
- Je kent de complexiteit van een grote organisatie, de dynamiek van verschillende stakeholders en de maatschappelijke- en politieke context

Over het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds [1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen.

Wat bieden we jou?

De ambities en vraagstukken van het COA zijn groot. Samen met je collega's van team Organisatieadvies ben je verantwoordelijk voor HR&O-beleid in de breedte. Het is een interessante en uitdagende functie binnen een organisatie in verandering waarbij je de kans krijgt om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en groei van het COA.

Het COA biedt je een uitdagende en afwisselende functie met een jaarcontract met uitstekende (secundaire) arbeidsvoorwaarden. Afhankelijk van de ontwikkelingen binnen het COA en het functioneren behoort omzetting in een contract voor onbepaalde tijd tot de mogelijkheden.

Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid in je werkzaamheden. Het COA hechtsterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Jouw standplaats is Den Haag (ZH), maar het COA omarmt het hybride/thuiswerken.

Ons aanbod

- Een salaris van maximaal € 6.302,- bruto per maand o.b.v.36 uur
- Een dienstverband van minimaal 32 tot 36 uur per week
- Individueel keuzebudget van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering)
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltimedienstverband (plus 26 uur in IKB).
- Vitaliteitsuren(afhankelijk van de leeftijd)
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget
- Een goede balans tussen werk en vrije tijd
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een persoonlijk loopbaanbudget

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Solliciteer nu!

Krijg jij energie van deze vacature en herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

Wil je eerst nog meer weten over wat jouw functie zo bijzonder maakt? Neem dan contact op met Ilse Groot, 06 29 68 29 83. Voorvragen over de procedure kun je contact opnemen met Gina Hillebrandt, 06 27 29 80 67. We horen graag van je!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.