

Coa.nl | HR Adviseur

In deze veelzijdige functie ondersteun je managers en medewerkers met professioneel HR-advies en een kritische blik. Je werkt aan belangrijke HR thema's waarbij je steeds de verbinding zoekt met beleid en praktijk. Geen dag is hetzelfde in deze dynamische en maatschappelijk relevante werkomgeving!

Wat ga je doen?

Als HR Adviseur bij het COA heb je als partner in business een zichtbare en proactieve plek in de organisatie. Als onafhankelijk sparringpartner kijk je kritisch mee en sta je de ander bij in raad en daad. Je stelt de managers en medewerkers in staat de juiste keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen en je voert vervolgens regie op de uitvoering van hetgeen dat is besloten. Een uitdagende functie voor HR generalisten die zowel richting willen geven als verbinden.

Je gaat aan de slag in de regio Zuid Holland, waar op ongeveer 9 plekken opvanglocaties zijn gevestigd voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV). Dit zijn jongeren in de leeftijd variërend van 13 tot 18 jaar met verschillende achtergronden en levensverhalen. Zij zijn alleen naar Nederland gekomen met maar één gemeenschappelijke wens: een veilig onderkomen en kans op een toekomst.

Je werkt daarom nauw samen met de locatiemanagers en een (adjunct) regiomanager. Je adviseert leidinggevenden en medewerkers bij meer complexe casuïstiek. Je richt je op cruciale thema's zoals leiderschap, verzuimpreventie, sociale veiligheid, arbeidsvoorwaarden, vitaliteit, teamontwikkeling en interne mobiliteit. Daarom stem je, als regievoerder in het klantteam voor jouw regio, regelmatig af met collega's van HR Advies, de re-integratieadviseur, de recruitmentadviseur, HR Servicemedewerkers en de preventiemedewerker.

Naast je werk voor het MT en de locaties in de regio neem je deel aan inhoudelijke HR projecten en portefeuilles waarin je samenwerkt met verschillende disciplines binnen HR&O om bredere organisatie- en HR vraagstukken verder te brengen.

Waar ga je werken?

Je bent onderdeel van een enthousiast team van HR Adviseurs van zo'n 30 adviseurs. De gehele afdeling HR&O bestaat uit ongeveer 145 medewerkers verdeeld over drie teams: HR Advies, HR Service en HR Specialisten. In regio Midden-Zuid AMV word jij verantwoordelijk voor de provincie Zuid-Holland. Je werkt nauw samen met twee collega HR Adviseurs die beide verantwoordelijk zijn voor een andere provincie binnen de regio. Om als team met elkaar te verbinden, informatie uit te wisselen organiseren we zo'n 5 keer per jaar een bijeenkomst voor alle adviseurs op een centrale locatie in het land. Tussentijds komen we online bij elkaar om kennis en ervaringen uit te wisselen en weten HR collega's, die verspreid over heel Nederland werken, elkaar onderling goed te vinden. Samen met het team HR Advies bied je deskundige en klantgerichte ondersteuning aan collega's van andere organisatieonderdelen binnen het COA. Je volgt hierbij het beleid en inventariseert tegelijkertijd de wensen en behoeften van de interne klant om deze vervolgens te vertalen naar pragmatische oplossingen en een verdere optimalisatie van de dienstverlening.

Wat verwachten we van jou?

De bestuurlijke context en politiek gevoelige omgeving vragen om stevigheid in jouw persoonlijkheid én adviesvaardigheden.

Verder is het belangrijk dat je:

- In het bezit bent van een hbo of wo diploma in de richting van HRM of soortgelijk.
- Minstens 2 jaar ervaring hebt als HR Adviseur of HR Business Partner.
- Kennis hebt van toegewezen beleidsthema's en implementatie van beleid in uitvoeringsorganisaties.
- Ervaring hebt met het begeleiden van personele processen en/of organisatieveranderingen in een complexe en dynamische werkomgeving.
- Woonachtig bent in de omgeving van Zuid-Holland.
- Een hands-on mentaliteit hebt en zelf naar informatie opzoek gaat als deze niet voor handen is.
- Positief bent ingesteld: jouw energie werkt aanstekelijk op jouw collega's.
- Met jouw nuchtere instelling rustig blijft in stressvolle situaties en het overzicht weet te behouden.
- Een kritische blik hebt en een uitdaging niet snel uit de weg gaat,
- Een heldere eigen visie op HR met je meebrengt.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra

bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen.

Wat bieden we jou?

Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid in je werkzaamheden. Het COA hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Het COA omarmt het hybride/thuiswerken.

- Een salaris van maximaal € 6.656,16 bruto per maand o.b.v. 36 uur.
- We bieden in eerste instantie een overeenkomst voor de duur van 1 jaar waarbij we uitgaan van een verlenging voor onbepaalde tijd.
- Reiskosten worden middels een aantrekkelijke kilometervergoeding vergoed
- De afdracht voor het pensioen bedraagt zo'n 12%.
- Een dienstverband van 32 tot 36 uur per week.
- Een individueel keuzebudget (ikb) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in ikb).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Solliciteer nu!

Krijg jij energie van deze vacature en herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

Graag vertellen we je meer over wat deze functie zo bijzonder maakt. Neem contact op met Miriam Baartman (Teamhoofd HR Advies) via 06 44410828 Je kunt ook contact opnemen met Gina Hillebrandt (Recruitment Adviseur) via 06 27298067 voor vragen over de procedure.

Dinsdag 21 Januari en donderdag 23 januari zijn de data's waarop de 1e gesprekken plaatsvinden.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.