

Coa.nl | HR Adviseur

Stel je voor: een omgeving die continu in beweging is waarin jij als HR-adviseur een cruciale rol speelt bij het organiseren van opvang en begeleiding voor een steeds veranderend aantal asielzoekers in Nederland. Het COA staat voor een enorme uitdaging. We zijn op zoek naar een ervaren HR Adviseur die met daadkracht en enthousiasme het COA komt versterken. Nieuwsgierig geworden? Lees dan snel verder!

Wat ga je doen?

Als HR Adviseur bij het COA heb je als partner in business een zichtbare en proactieve plek in het MT van de regio. Als onafhankelijk sparringpartner kijk je kritisch mee en sta je de ander bij in raad en daad. Je stelt de managers en medewerkers in staat de juiste keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen en je voert vervolgens regie op de uitvoering van hetgeen dat is besloten. Een uitdagende functie voor HR generalisten die zowel richting willen geven als verbinden.

De adviseur die we zoeken is sterk in het onderhouden van goede relaties en in staat soepel te navigeren tussen de positie en belangen van de verschillende stakeholders. Je werkt nauw samen met leidinggevenden, variërend van locatiemanagers op de AZC's tot regiomanagers en adviseert medewerkers bij meer complexe casuïstiek. Je richt je op thema's zoals, verzuimpreventie, formatiebeheer, sociale veiligheid, arbeidsvoorwaarden, vitaliteit, teamontwikkeling en interne mobiliteit en zoekt daarbij de samenhang op met collega's en het centrale beleid.

Waar ga je werken?

Je bent onderdeel van een enthousiast team van zo'n 30 HR Adviseurs. De gehele afdeling HR&O bestaat uit ongeveer 145 medewerkers verdeeld over drie teams: HR Advies HR Service en HR Specialisten. Je werkt regelmatig samen met de drie andere HR Adviseurs in de regio. Om als team met elkaar te verbinden en informatie uit te wisselen organiseren we zo'n 5 keer per jaar een overleg voor alle adviseurs op een centrale locatie in het land. Tussentijds komen we online bij elkaar om kennis en ervaringen uit te wisselen en weten HR-collega's die verspreid over heel Nederland werken elkaar onderling goed te vinden.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. Wil je meer weten kijk dan op [Werken bij het COA.nl](http://Werken.bij.het.COA.nl)

Wat verwachten we van jou?

Je pikt de context van het werk goed op en vindt makkelijk aansluiting bij collega's, managers en medewerkers. Je bent in staat het organisatievraagstuk achter de praktijk te herkennen en bent nieuwsgierig. Autonomie is voor jou belangrijk en tegelijkertijd zoek je de samenwerking om vraagstukken verder te brengen.

Verder is het belangrijk dat je:

- Een afgeronde HBO of WO opleiding hebt op het gebied van HRM;
- Aantoonbare ervaring hebt opgedaan als HR business partner;
- Woonachtig bent in de provincie Utrecht, het westen van de provincie Gelderland of het oosten van de provincie Zuid-Holland. (Dit in verband met het minimaliseren van je reistijd voor een optimale werk-privé balans)
- Analytisch en probleemoplossend bent en je jouw ideeën overtuigend kan overbrengen;
- Een hands-on mentaliteit hebt en zelf naar informatie opzoek gaat als deze niet voor handen is;
- Betrokken bent bij jouw collega's en stakeholders, maar ook goed alleen kan werken en zichtbaar eigenaarschap ervaart;
- Het prima vindt om verschillende locaties te bezoeken binnen jouw regio (Zuid-Holland, Utrecht, Gelderland) en in bezit bent van eigen vervoer.

Het COA hecht veel waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), diploma- en certificaten check en een identiteitscontrole. Een assessment kan deel uitmaken van zowel de sollicitatieprocedure als je verdere professionele ontwikkeling bij het COA.

Wat bieden we jou?

Als HR Adviseur heb je een interessante en uitdagende functie binnen een complexe en dynamische organisatie. Je komt terecht in een team waarin ruimte wordt geboden om te leren en we elkaar tegelijkertijd scherp houden op de inhoud. Het werk is afwisselend en geeft veel ruimte voor professionele ontwikkeling. Je hebt veel vrijheid om je functie binnen de ruime kaders vorm te geven en kunt tegelijkertijd rekenen op steun van je collega's en leidinggevende.

Ons aanbod

- **Salaris:** minimaal € 4.453,21 en maximaal € 6.302,56 bruto op basis van 36 uur (inschaling is op basis van kennis en werkervaring);
- **Dienstverband:** 28 – 32 uur per week. We bieden in eerste instantie een dienstverband voor de duur van 1 jaar met uitzicht op vast dienstverband;
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** pensioen, loopbaanbudget, vitaliteitsuren en een individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering);
- **Vakantieverlof:** 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB);
- **Reiskosten:** worden middels een bovengemiddelde kilometervergoeding vergoed

Solliciteren?

Ben je enthousiast geworden? Solliciteer dan snel voor de functie van HR Adviseur en ontdek samen met ons de mogelijkheden.

Wil je eerst meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Miriam Baartman (Teamhoofd HR Advies) via telefoonnummer 06-44410828.

Reageren kan tot en met 5 november.

We kijken er naar uit je te ontmoeten!

We kijken er naar uit je te ontmoeten!