

# Coa.nl | Locatiemanager

De veelvuldige nieuwsberichten over het stijgende aantal vluchtelingen en het ontbreken van voldoende opvanglocaties in Nederland zijn bijna niet te missen. Als locatiemanager bij het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) weet jij hoe belangrijk een veilige opvangplek is voor asielzoekers. Je wordt verantwoordelijk voor een (nieuw te openen) asielzoekerscentrum (azc) of noodopvanglocatie, waar jij direct een bijdrage levert aan een veilige woon- en werkomgeving. Dagelijkse wisselingen in de bezetting van bewoners zorgen voor een dynamische werkomgeving waar je werkt met en voor mensen. Ben jij de locatiemanager die professionaliteit en plezier met elkaar kan verenigen? Woon je in de omgeving van **Etten-Leur**? Dan zoeken wij jou!

Als locatiemanager bij het COA...

Ga je leidinggeven aan een professioneel team dat werkzaam is aan het begin van de opvangketen. Jouw rol is cruciaal in de verdere ontwikkeling van onze organisatie en de medewerkers. We willen menswaardige en flexibele opvang voor bewoners bieden, maatschappelijke meerwaarde creëren, wendbaar zijn, maar ook transparant en voorspelbaar voor onze stakeholders. En we willen resultaatgericht samenwerken, zowel binnen als buiten de organisatie. Deze taken vragen van jou als manager dat je verschillende rollen moet kunnen vervullen, zo ben je naast leidinggevende ook coach, verandermanager en omgevingsmanager. Waar ga je werken?

Het COA groeit; naast permanente azc's hebben we ook noodopvanglocaties en openen de komende tijd door het hele land nog meer vestigingen/locaties. Momenteel zoeken we collega's in de omgeving van Etten-Leur. Woon je ergens anders binnen de provincies Noord-Brabant of Zeeland? Dan kijken tijdens de sollicitatieprocedure graag samen naar de mogelijkheden waarbij we rekening houden met jouw woonplaats en eventuele reistijd. Een team dat jij gaat aansturen zal bestaan uit 15 tot 40 medewerkers werkzaam in functies als bijvoorbeeld, woonbegeleider, programmabegeleider en casemanager.

Wat vragen we van jou?

Eerlijk is eerlijk behoorlijk wat, maar jouw werk als manager is dan ook zeer uitdagend en dynamisch. Gezien de ontwikkelingen rondom capaciteit bij het COA, wordt een stevig beroep gedaan op flexibiliteit, zelfstandigheid en stressbestendigheid. Jij geeft leiding op een mens- en resultaatgerichte wijze en bent in staat om heldere doelen te stellen. Jij kunt prioriteiten stellen en schroomt niet om besluiten te nemen wanneer nodig. Verder heb jij een verbindende en coachende manier van leidinggeven, met oog voor de ontwikkeling van je medewerkers en jouw team. Zo durf jij de ruimte en verantwoordelijkheid aan jouw medewerkers geven, en wanneer nodig stuur jij bij en geeft feedback.. Daarnaast ben je communicatief sterk en goed in staat met verschillende stakeholders te communiceren. Door goed contact te houden met jouw collega locatiemanagers, de keten partners, de gemeente maar ook met bijvoorbeeld belangengroeperingen en buurtbewoners, zorg jij voor verbinding en een fijne samenwerking.

**Verder neem jij mee:**

- Een afgeronde hbo- of wo opleiding
- Ervaring in een leidinggevende functie aan een team van 15 FTE of groter
- Werkervaring binnen het sociaal domein
- Bereidheid om te reizen binnen de regio

Wat bieden we jou?

Een uitdagende en afwisselende functie met uitzicht op een vast dienstverband in een dynamische organisatie met uitstekende (secundaire) arbeidsvoorwaarden conform de cao Sociaal werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening.

Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid in je werkzaamheden. Het COA hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden.

Daarnaast biedt het COA:

- Een salaris tussen € 5.144,89 en € 7.277,45 bruto per maand (Schaal 10 CAO Sociaal Werk) o.b.v. 36 uur per week.
- Een individueel keuzebudget van ruim 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- Een contract voor de duur van 1 jaar met de intentie voor een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid.
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals pensioen, loopbaanbudget en vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).

Kom je bij het COA werken dan vragen we een positieve Verklaring Omtrent Gedrag. En alle nieuwe collega's leggen bij indiensttreding de Eed of een Belofte af. Daarnaast hecht het COA

sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit.

De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle en een identiteitscontrole.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds [1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hun basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen.

Wil je meer weten over COA als werkgever kijk dan op [Werken bij het COA](#)

Solliciteren?

Ga jij het verschil maken voor jouw eigen toekomst, maar ook voor die van een ander? Solliciteer dan direct!

Wil je eerst nog meer weten over wat jouw functie zo bijzonder maakt? Neem dan contact op met Ruud Jan Verhoeff, recruitment adviseur, via 06 27 39 66 81.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.