

Coa.nl | HR adviseur

Het COA staat voor een enorme uitdaging en jij als HR Adviseur speelt hierin een cruciale rol. Regio Midden-Zuid heeft voor de komende anderhalf jaar een flinke groeiopgave in de opvangcapaciteit. We zijn daarom op zoek naar een ervaren HR Adviseur die met enthousiasme en nuchtere instelling ons team komt versterken. Nieuwsgierig geworden? Lees dan snel verder!

Wat ga je doen?

Als HR Adviseur bij het COA heb je als partner in business een zichtbare en proactieve plek in de organisatie. Als onafhankelijk sparringpartner kijk je kritisch mee en sta je de ander bij in raad en daad. Je stelt de managers en medewerkers in staat de juiste keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen en je voert vervolgens regie op de uitvoering van hetgeen dat is besloten. Een uitdagende functie voor HR generalisten die zowel richting willen geven als verbinden.

De adviseur die we zoeken is sterk in het onderhouden van goede relaties en in staat soepel te navigeren tussen de positie en belangen van de verschillende stakeholders. Je werkt nauw samen met leidinggevend, variërend van locatiemanagers op de AZC's tot regiomanagers en adviseert medewerkers bij meer complexe casuïstiek. Je richt je op cruciale thema's zoals leiderschap, verzuimpreventie, sociale veiligheid, arbeidsvoorwaarden, vitaliteit, teamontwikkeling en interne mobiliteit en zoekt daarbij de samenhang op met collega's en het centrale beleid.

Waar ga je werken?

Je bent onderdeel van een enthousiast team van HR Adviseurs van zo'n 36 adviseurs. De gehele afdeling HR&O bestaat uit ongeveer 170 medewerkers verdeeld over drie teams: HR Advies, HR Service en HR Specialisten. In Regio Midden-Zuid werk je nauw samen met 4 andere collega HR Adviseurs. Om als team met elkaar te verbinden en informatie uit te wisselen organiseren we zo'n 5 keer per jaar een overleg voor alle adviseurs op een centrale locatie in het land. Tussentijds komen we online bij elkaar om kennis en ervaringen uit te wisselen en weten HR collega's, die verspreid over heel Nederland werken, elkaar onderling goed te vinden.

Samen met het team HR Advies bied je deskundige en klantgerichte ondersteuning aan collega's van andere organisatieonderdelen binnen het COA. Je volgt hierbij het beleid en inventariseert tegelijkertijd de wensen en behoeften van de interne klant om deze vervolgens te vertalen naar pragmatische oplossingen en een verdere optimalisatie van de dienstverlening.

Wat verwachten we van jou?

De bestuurlijke context en politiek gevoelige omgeving vragen om stevigheid in jouw persoonlijkheid én adviesvaardigheden.

Verder is het belangrijk dat je:

- In het bezit bent van een hbo diploma in de richting van HRM of soortgelijk.
- Minstens 3 jaar ervaring hebt als HR Adviseur of HR Business Partner.
- Woonachtig bent in de omgeving van Zuid-Holland.
- Een hands-on mentaliteit hebt en zelf naar informatie opzoek gaat als deze niet voor handen is.
- Met jouw nuchtere instelling rustig blijft in stressvolle situaties en het overzicht weet te behouden.
- Zelfstandig kan werken als allround HR Adviseur, maar vindt het tevens fijn om samen te werken en te sparren.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen.

Wat bieden we jou?

Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid in je werkzaamheden. Het COA hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Het COA omarmt het hybride/thuiswerken.

- Een salaris van maximaal € 6.302,- bruto per maand o.b.v. 36 uur.
- We bieden in eerste instantie een overeenkomst voor de duur van 1 jaar waarbij we uitgaan van een verlenging voor onbepaalde tijd.
- Reiskosten worden middels een aantrekkelijke kilometervergoeding vergoed
- De afdracht voor het pensioen bedraagt zo'n 12%.
- Een dienstverband van 32 tot 36 uur per week.
- Een individueel keuzebudget (ikb) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en

eindejaarsuitkering).

- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in ikb).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Solliciteer nu!

Krijg jij energie van deze vacature en herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

Graag vertellen we je meer over wat deze functie zo bijzonder maakt. Neem contact op met Freeke Knaud (Teamhoofd HR Advies) via 06 15538272.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.