

Coa.nl | HR Adviseur

Voor een bijzondere doelgroep, alleenreizende minderjarige jongeren, biedt het COA bijzondere opvang. De jongeren zijn vaak kwetsbaar en hebben extra begeleiding nodig. Als HR Adviseur werk je voor het management en de medewerkers van de Bijzondere Opvang regio Zuid: de provincies Zeeland, Noord-Brabant en Limburg. Je adviseert en ondersteunt bij het ontwikkelen, realiseren, implementeren en uitvoeren van het in lijn met de missie en strategische doelstellingen van het COA.

Als HR Adviseur....

.... neem je deel in het managementteam van de opvanglocaties voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV) in Zuid-Nederland. Er is veel dynamiek, het aantal op te vangen jongeren groeit, het aantal opvanglocaties en medewerkers groeien mee. Je adviseert onze regiomanagers en managers over individuele- en team vraagstukken, de uitvoering van het personeelsbeleid en het HR jaarplan, actuele HR thema's, arbeidsvoorwaarden en organisatieontwikkeling. In de eerste periode gaat je aandacht uit naar de P-kant van je rol en verdiep je je in casuïstiek, begeleid je bij personele vraagstukken en adviseer je over oplossingen in de rode draad die je daarin ziet. De O-kant van je rol uit zich in deze periode met name door deelname aan overkoepelende projecten van de afdeling HR&O en de deelname aan portefeuilles met specifieke HR thema's. Je richt je op het onderhouden van goede relaties met alle stakeholders en geeft (gevraagd en ongevraagd) onafhankelijk advies aan de lijn. Hierbij zet je je voortdurend in voor een goede relatie, onder meer door de positie en belangen van alle stakeholders in acht te nemen. Je navigeert tussen de verschillende belangen en maakt waar nodig zaken bespreekbaar. Je bent partner voor de lijn en tegelijkertijd zichtbaar en beschikbaar voor de medewerkers.

Waar ga je werken

Je bent onderdeel van een enthousiast team van HR adviseurs, bestaande uit zo'n 28 adviseurs. In totaal werken er ongeveer 140 HR collega's op de afdeling HR&O. We werken "hybride", je wisselt het werken op locatie en thuis af. Gemiddeld werk je 2 tot 3 dagen per week op de verschillende locaties in jouw werkgebied: het westelijk deel van de Bijzondere Opvang regio Zuid: West-Brabant en Zeeland. Een wekelijks (managementteam)overleg vindt plaats in de regio rondom Eindhoven.

Wat verwachten we van jou?

Voor deze rol zoeken we een empathische adviseur die in tijden van crisis het hoofd koel houdt. Je bent een stevige gesprekspartner die goed luistert, de juiste zaken afweegt en daarna de juiste acties inzet. Je hebt een sterke affiniteit met casuïstiek en schuwt strategische vraagstukken niet.

- Je hebt een afgeronde HBO+ opleiding op het gebied van HRM en minimaal 3 jaar werkervaring in HR adviesrollen.
- Je staat in verbinding met de mensen uit onze organisatie en weet HR onderwerpen te agenderen.
- Je draagt bij aan het HR Beleid, gebaseerd op de behoefte van de opvanglocaties.
- Je zit dicht op de werkvloer en levert daarvandaan input voor de ontwikkeling en implementatie van HR Beleid.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. Wil je meer weten over onze dynamische organisatie? Kijk dan op [Werken bij het COA](#)

Wat bieden we jou?

Een uitdagende en afwisselende functie in een dynamische organisatie met uitstekende (secundaire) arbeidsvoorwaarden. De aanstelling zal in eerste instantie voor de duur van 1 jaar zijn met uitzicht op vast dienstverband.

Ons aanbod:

- Een salaris tussen de €4281,93 en € 6060,15,- bruto per maand o.b.v. 36 uur (schaal 9, cao Sociaal werk. Het COA heeft een eigen functieboek en salarisgebouw)
- We bieden in eerste instantie een dienstverband voor de duur van 1 jaar. Afhankelijk van functioneren en ontwikkelingen binnen het COA kunnen we overgaan tot een vast dienstverband.
- Reiskosten worden middels een aantrekkelijke kilometervergoeding vergoed.
- Een dienstverband van minimaal 32 tot 36 uur per week.
- Individueel keuzebudget (ikb) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).

- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in ikb).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget.

Wil je bij het COA werken dan vragen we een positieve Verklaring Omtrent Gedrag. Alle collega's leggen de Eed of Belofte af. We vragen je tevens om een kopie van behaalde diploma's en certificaten.

Een assessment behoort tot de sollicitatieprocedure.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Solliciteer nu!

Krijg jij energie van deze vacature en herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

Graag vertellen we je meer over wat deze functie zo bijzonder maakt. Neem contact op met Iwan van Grinsven, HR Adviseur Bijzondere Opvang regio Zuid, 06 27035361 of Miriam Baartman, Teamhoofd HR Advies, via 06- 44410828. Je kunt ook contact opnemen met Gina Hillebrandt, Recruitment Adviseur, via 06 27298067 voor vragen over de procedure.

De eerste gesprekken vinden plaats op donderdag 19 december, maandag 30 december en maandag 6 januari op locatie in Eindhoven.

We beantwoorden graag jouw vragen. We kijken er naar uit je te ontmoeten!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.