

Coa.nl | NT2 docent

Voor jouw toekomst én die van een ander. Maak jij het verschil?

“Als NT2 docent verzorg ik de NT2 lessen voor onze bewoners. Deze lessen stimuleren een actieve rol van onze bewoners en bereiden hen voor op de Nederlandse samenleving. Een hele mooie taak!” Wil jij hier ook een bijdrage aan leveren? Lees dan verder! Wij zijn op zoek naar een collega in de buurt van Rijsbergen, Gilze of Oisterwijk en die minimaal 32 uur inzetbaar is en beschikt over eigen vervoer (auto).

Jouw rol als NT2 docent

In deze functie verzorg je het groepsgewijze en individuele NT2 aanbod als onderdeel van het voorinburgeringstraject voor onze statushouders. Je geeft Nederlandse les via de lesmethode Kleurrijker voor groepen van maximaal 12 personen met het niveau A0 t/m B1. Hierbij is het erg belangrijk dat jij rekening houdt met de differentiatie in niveaus en behoeftes van de individuele deelnemers in de groep. Jij stemt het onderwijs hierop af, waarbij het van belang is om in te spelen op de culturele verschillen. Daarnaast stel je zelf lesplannen op en voert een zorgvuldig opgebouwd leerprogramma uit.

Verder verzamel je op verantwoorde wijze gegevens over de beginsituatie, het leergedrag en de taalontwikkeling van de bewoner. Hierin werk je nauw samen in een team met o.a. programmabegeleiders en casemanagers. Zo geven jouw collega programmabegeleiders de KNM (Kennis van de Nederlandse Maatschappij) training en de IntroMAP lessen. En werk je samen met de casemanagers die jouw cursisten begeleiden naar een prettige integratie in de Nederlandse maatschappij.

Wat vragen we van jou als NT2 Docent?

Als NT2-docent ben je meer dan alleen docent omdat je begrijpt wat er speelt in het dagelijks leven van een bewoner. Belangrijk is dat jij een veilige en prettige (leer)omgeving biedt. Je houdt van de Nederlandse taal en vooral wil je de bewoners helpen om te integreren in de Nederlandse samenleving. Je bent sterk in plannen en organiseren, je kunt onze bewoners motiveren en je communiceert effectief om een goede band met onze doelgroep op te bouwen. Verder beschik je over de volgende functie-eisen:

- **Opleiding:** Een tweedegraads onderwijsbevoegdheid of relevante afgeronde hbo-opleiding en een certificaat bekwaam docent NT2. Ben jij niet in het bezit van dit certificaat maar heb jij wel een tweedegraads onderwijsbevoegdheid, dan ondersteunen wij jou om het benodigde certificaat alsnog te behalen.
- **Werkervaring:** Ervaring in het begeleiden van de doelgroep en/of in het lesgeven van bij voorkeur de Nederlandse taal.
- **Flexibel:** Je hebt een sterke vaardigheid in differentiatie en bent in staat om je plannen aan te passen wanneer de omstandigheden dit vereisen.

Wat bieden we jou?

Wij bieden jou de mogelijkheid om te werken aan jouw toekomst én die van de bewoners van het azc. Je hebt afwisselende werkzaamheden en je werkt in een hecht team. Daarnaast hechten we veel waarde aan jouw vrijheid en zelfstandigheid.

- **Salaris:** € 3.207,22 - € 4.117,24 bruto o.b.v. 36 uur.
- **Dienstverband:** minimaal 32 uur per week (in eerste instantie voor 12 maanden, met zicht op vast dienstverband).
- **Goede secundaire arbeidsvoorwaarden:** o.a.pensioen, vitaliteitsuren, loopbaanbudget en een Individueel Keuzebudget van 18% (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- **Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- **Ruimte voor ontwikkeling:** wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. We bieden daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien.

Waar ga je werken?

Als NT2 docent kom je te werken in een team met collega's die werkzaam zijn als woonbegeleider, huismeester, programmabegeleider, casemanager of locatiemanager. Het team varieert van 15 tot 40 collega's, afhankelijk van de grootte van het azc. Op dit moment zoeken wij een collega die het leuk vindt om op drie locaties te werken, te weten de locaties **Rijsbergen, Gilze en Oisterwijk**. Veel diversiteit dus!

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hun basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteren

Ben jij enthousiast over deze functie? Wacht dan niet langer en solliciteer vandaag nog!

Heb je nog vragen over de functie? Dan kun je telefonisch contact opnemen met Sazia Otto, recruiter via 06-86 55 91 51.

Vragen over de sollicitatieprocedure kun je stellen via recruitment@coa.nl.

We kijken uit naar jouw reactie!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.