

Coa.nl | Vastgoed Ontwikkelaar

Het COA werkt al jaren aan een stabiele vastgoedportefeuille voor opvang van asielzoekers. Deze opgave wordt steeds complexer en omvangrijker en kent steeds meer uitdagingen ook op gebieden als stikstofuitstoot, duurzaamheid, flexibiliteit, circulariteit en biodiversiteit. Ben jij een ervaren, doortastende en vindingrijke vastgoedontwikkelaar met een hands on mentaliteit? Lees dan snel verder!

Wat ga je doen?

Als Vastgoed Ontwikkelaar bij het COA werk je aan zeer diverse projecten. Je houdt je bezig met de ontwikkeling van geheel nieuwe asielzoekerscentra (azc), maar ook met het razendsnel omzetten van bijvoorbeeld een kantoorgebouw naar een tijdelijke opvanglocatie. Je bent verantwoordelijk voor herstructurerings-, sloop-, renovatie- en nieuwbouwprojecten op diverse locaties in Nederland. Je coördineert alle ontwerp- en uitvoeringsstadia van grote bouwkundige projecten. Je begeleidt aanbestedingen en beoordeelt contracten en overeenkomsten. Je stelt integrale besluitvormingsstukken op en legt voor binnen het COA en bij het ministerie van Justitie en Veiligheid. Daarnaast draag je zorg voor interne afstemming met vastgoedregisseurs Exploitatie, business control, juridische zaken, beleidsadviseurs en (in)direct betrokken collega's afdelingen zoals locatiemanagers, ICT adviseurs en huismeesters.

De variatie tussen nieuw te ontwikkelen vastgoed, herbesteding van leegstaand vastgoed zoals zorgcomplexen of kantoren of het tijdelijk in gebruik nemen van vastgoed maakt deze functie ongelofelijk afwisselend.

Naast de diversiteit van projecten is ook de scope van projecten heel verschillend. In het kader van duurzaam vastgoedmanagement wordt er nu steeds meer ontwikkeld met oog op de toekomst. We bouwen bijvoorbeeld duurzame en zorgvuldig ontworpen woningen die later toegevoegd kunnen worden aan de voorraad van de lokale woningcorporatie, gemeente of dienst kunnen gaan doen als studentencampus. Dit zorgt niet alleen voor een betere aansluiting met de leefomgeving maar ook voor een duurzamer product. Wil je meer weten over deze afwisselende en uitdagende functie? Lees dan [hier](#) verder.

Waar ga je werken?

Het team Ontwikkeling bestaat uit ongeveer 40 collega's, die van aanpakken weten en strategisch door blijven werken naar het gestelde doel. Je werkt ook nauw samen met vastgoedregisseurs uit twee andere teams: Bestuurlijk en Exploitatie. Als ontwikkelaar ben je verantwoordelijk voor projecten van het initiatief tot aan de oplevering. Projecten verschillen van unit & flexbouw, tot transformaties, tot Meerjaren-Investeringsprojecten die lijken op reguliere woonwijken met voorzieningen. Je bezoekt verschillende locaties, analyseert de haalbaarheid en komt tot een plan en een voorstel. Ook heb je veel overleggen, met een door jou samen te stellen team met interne vertegenwoordigers COA en externe adviseurs, als bijvoorbeeld architecten, installatie/bouwfysisch adviseurs, bouwkostenskundigen en constructeur maar vaak ook afstemming met gemeenten, met bijvoorbeeld wethouders, projectleiders met collega's binnen het COA. Voor de realisatiefase wordt veelal een aparte directievoerder ingezet. Al met al werk je aan relatief complexe projecten in een dynamische omgeving, heb je veel eigen verantwoordelijkheid en wordt verwacht dat je met initiatief, kennis en kunde, ontwikkel- projectmanagement- en samenwerkingscompetenties tot goede projecten komt die bijdragen aan bestendige asielopvang in Nederland.

Wie ben jij?

- Je hebt een hbo diploma in een relevante richting, zoals bouwkunde of vastgoed.
- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring in projectmanagement binnen vastgoed. Ervaring met aanbestedingstrajecten is een pré. Afhankelijk van jouw woonplaats bekijken we samen in welke regio jij projecten op gaat pakken. Je zal maximaal 2 keer per week op locatie gaan werken, afhankelijk van de projecten die je uitvoert.
- Je bent communicatief vaardig en een stevige gesprekspartner.
- Je bent doortastend: je doorziet de situatie en onderneemt daar actie op.
- Je neemt initiatief, bent zelfredzaam en ondernemend.
- Je houdt het hoofd koel in stressvolle situaties en anticipeert hierop.

Wat bieden we jou?

Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid in je werkzaamheden. Het COA hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Jouw standplaats is Den Haag (ZH), maar het COA omarmt het Hybride werken.

- Een salaris van maximaal € 6.929,26 bruto per maand o.b.v. 36 uur cao Sociaal werk. Het COA heeft een eigen functieboek en salarisgebouw).
- We bieden in eerste instantie een overeenkomst voor de duur van 1 jaar waarbij we uitgaan van een verlenging voor onbepaalde tijd.

- Reiskosten worden middels een aantrekkelijke kilometervergoeding vergoed
- De afdracht voor het pensioen bedraagt zo'n 12%.
- Een dienstverband van 32 tot 36 uur per week.
- Een individueel keuzebudget (ikb) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in ikb).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteer

Krijg jij energie van deze vacature en herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer dan direct via de onderstaande sollicitatiebutton.

Graag vertellen we je meer over wat deze functie zo bijzonder maakt. Neem contact op met Anne Marie Hutten (Adjunct Teamhoofd Ontwikkeling) via 0657333557. Je kunt ook contact opnemen met Gina Hillebrandt (Recruitment Adviseur) via 0627298067 voor vragen over de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.