Coa.nl | Manager jeugd

Voor jouw toekomst én die van een ander. Maak jij het verschil?
Is het tijd voor een verandering in jouw loopbaan én beschik jij over relevante leidinggevende ervaring? Dan is dit je kans op een uitdagende en afwisselende functie waarbij je daadwerkelijk het verschil kunt maken. Lees snel verder!
Jouw rol als Manager Jeugd
De bewoners, allemaal tussen de 13 en 18 jaar oud, zijn vaak alleen naar Nederland gekomen met maar één gemeenschappelijke wens: een veilig onderkomen en kans op een toekomst. Deze doelgroep heeft naast de gebruikelijke dienstverlening ook specifieke zorg nodig. Als manager word je gestimuleerd om flink out of the box te denken. Hoe help je een tiener uit een vreemd land zich thuis te voelen? Hierbij kan je denken aan vraagstukken op het gebied van scholing, sociale contacten maar ook het kunnen weerstaan van verleidingen. In de rol van manager zet je jouw team in zijn kracht om de jongeren de juiste begeleiding te kunnen bieden.
Als manager jeugd ben je verantwoordelijk voor het integraal managen van jouw team, processen en resultaten binnen een locatie. Als manager jeugd heb je een divers takenpakket:

- Je draagt zorg voor het realiseren van het jaarplan/managementcontract (doelstellingen, activiteiten, personele bezetting, financiën en huisvesting) binnen de gestelde kaders.
- Je verdeelt de inzet van mensen en middelen zodanig dat er sprake is van een effectieve en efficiënte bezetting.
- Je coacht en ondersteunt en motiveert de medewerkers en fungeert hierbij als eerste aanspreekpunt.
- Je pleegt indien nodig crisisinterventie en ben je hierbij ook verantwoordelijk voor de nazorg van medewerkers en bewoners.
- Je zorgt voor een goede afstemming met de omgeving zodat de leefomstandigheden voor bewoners optimaal zijn en blijven.
- Je ziet toe op de uitvoering van werkzaamheden van ingehuurde diensten.

In deze functie leg je periodiek verantwoording af aan de regiomanager over bereikte resultaten en inzet van middelen.
Functie-eisen
Je bent een mens- en resultaatgerichte manager met een heldere kijk op leidinggeven. Je hebt affiniteit met de doelgroep, houdt van aanpakken en bent in staat om heldere doelen te stellen. Je hebt een stimulerende en coachende manier van leidinggeven, met oog voor de ontwikkeling van je medewerkers. Je geeft en neemt verantwoordelijkheid, bent open en aanspreekbaar en werkt vanuit vertrouwen. Verder vinden wij het volgende belangrijk:

- **Opleiding**: een afgeronde opleiding op hbo of academisch niveau, aangevuld met een Managementopleiding.
- **Werkervaring**: minimaal 5 jaar relevante en recente leidinggevende ervaring.
- **Persoonlijkheid**: je staat stevig in je schoenen, bent flexibel, besluitvaardig en organisatiesensitief.
- **Samenwerken**: Je zoekt actief de samenwerking op met (keten)partners. Je hebt het vermogen om ook locatie overstijgend, op unit- en organisatieniveau (mee) te denken en een bijdrage te leveren.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.
Waar ga je werken?
Wij zijn op zoek naar een manager jeugd voor een nieuw te openen of een bestaande locatie in de regio Utrecht. Op deze locatie vangen wij alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv) van 13 tot 18 jaar op. Zij verblijven op onze locaties tijdens de asielprocedure. De jongeren worden 24 uur per dag begeleid. Een gemiddeld team bestaat uit 22 fte waaronder Jeugdwerkers, Woonbegeleiders Jeugd en Gedragsdeskundigen.
Wat bieden wij?
Wij bieden jou een werkomgeving waarin je echt iets voor iemand kan betekenen en waar geen dag hetzelfde is. Je krijgt een veelzijdig takenpakket en veel ruimte om hier je eigen invulling aan te geven. Verder bieden wij jou als manager jeugd bij het COA:

- **Salaris**: € 5.144,82 - € 7.277,45 bruto per maand o.b.v. 36 uur (schaal 10).

- **Dienstverband**: 32 - 36 uur per week, in eerste instantie voor de duur van 1 jaar, met zicht op een vast dienstverband.
- **Goede secundaire arbeidsvoorwaarden**: o.a. een Individueel Keuzebudget (IKB) van 18% (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering), pensioenregeling, vitaliteitsuren, loopbaanbudget.
- **Vakantieverlof**: 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- **Ruimte voor ontwikkeling**: wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. We bieden daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien.

Het COA als werkgever
Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Herken jij je hierin als mens en collega. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.
Solliciteren
Ben jij enthousiast over deze functie? Wacht dan niet langer en solliciteer vandaag nog!
Heb je nog vragen? Bel of app dan met Ingrid Uijterlinde, recruitment adviseur via 06 27508410
Voor de vragen over de sollicitatieprocedure, kun je contact opnemen met Recruitment via recruitment@coa.nl. We beantwoorden jouw vragen graag.
Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.
Ben jij ZZP-er, houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.