

Coa.nl | Bestuurlijk vastgoedregisseur

Voor jouw toekomst én die van een ander. Maak jij het verschil?

Werk jij graag aan jouw toekomst én aan de toekomst van een ander? Heb jij een stevig opgebouwd netwerk in de lokale politiek, met de vastgoedeigenaren en andere stakeholders? En heb je ervaring in de vastgoedbranche? Dan ben jij de nieuwe bestuurlijk vastgoedregisseur die wij zoeken!

Jouw rol als bestuurlijk vastgoedregisseur

Geen dag is hetzelfde als bestuurlijk vastgoedregisseur. Je legt en onderhoudt bestuurlijke contacten met gemeenten en provincies en kent de vastgoedmarkt in de regio waar jij werkt. Deze contacten zet je in voor het acquireren van nieuwe locaties en ook bij het sluiten van locaties. Je beoordeelt potentiële locaties op geschiktheid en of ze passen binnen de COA vastgoedvisie en vastgoed strategie. Je voert de onderhandelingen over de huur of koop van gronden en opstellen en stelt de daarvoor benodigde contracten op. Je houdt daarbij altijd het doel van het COA in het oog: sobere, veilige en doelmatige opvang voor asielzoekers. In samenspraak met de regiomanager Opvang en Begeleiding stel je de bestuursovereenkomsten met de gemeente op en je bereid de benodigde interne besluitvorming voor.

Op dit moment is de druk op de beschikbare opvangcapaciteit groot. Als bestuurlijk vastgoedregisseur schakel je daarom tussen de vastgoedportefeuille voor de toekomst en de actualiteit van de dag. Je richt je op het realiseren van meer vaste locaties voor de middellange termijn, maar bent daarnaast ook intensief in gesprek over het realiseren van noodopvang en tijdelijke opvanglocaties.

Functie-eisen

- **Opleiding:** je hebt werk- en denkniveau op hbo+ of wo
- **Werkervaring:** je hebt minimaal 5 jaar ervaring in de vastgoedbranche en op het snijvlak van publiek en privaat.
- **Vaardigheden:** je kunt stevig en zakelijk onderhandelen met oog voor de doelstelling van het COA en duurzame relaties.
- **Persoonlijkheid:** je bent zelfstandig, daadkrachtig, stressbestendig, collegiaal en integer.
- **Flexibiliteit:** je past plannen aan als de omstandigheden daar aanleiding toe geven en je staat open voor onregelmatige werktijden.

Wat bieden we jou?

Wij bieden je een positie waarin je het verschil kunt maken. We zijn een dynamische organisatie met uitstekende (secundaire) arbeidsvoorwaarden. Je krijgt een leaseauto en vrijheid om je eigen tijd en werk in te delen. Verder bieden wij jou als bestuurlijk vastgoedregisseur bij het COA:

- **Salaris:** maximaal € 6.929,26 bruto per maand o.b.v. 36 uur
- **Dienstverband:** 32 tot 36 uur per week (in eerste instantie voor 12 maanden, met zicht op vast dienstverband).
- **Goede secundaire arbeidsvoorwaarden:** o.a. een lease-auto, pensioen, vitaliteitsuren, loopbaanbudget en een individueel Keuzebudget van 18% (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- **Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB)
- **Ruimte voor ontwikkeling:** wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. We bieden daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Waar ga je werken?

Het team Bestuurlijk bestaat uit zo'n 20 vastgoedregisseurs die regionaal werken. Jouw projecten zullen in overleg met het teamhoofd bepaald worden. Je werkt daarbij nauw samen met de collega's in de regio, de collega's van ons leadsbureau waar al het aangeboden vastgoed binnenkomt, en met de regiomanagers. De druk op het team is hoog. Politiek bestuurlijk draagvlak creëren is essentieel en hierin speel jij een sleutelrol. Je staat in direct contact met gemeenten en

provincies en in voorkomende gevallen met omwonenden van een potentiële locatie.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds [1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteer

Ben jij enthousiast over deze functie? Wacht dan niet langer en solliciteer vandaag nog!

Heb je nog vragen over de functie? Dan kun je telefonisch contact opnemen met onderstaande recruitment adviseur:

Gina Hillebrandt: 06 27 29 80 67

We kijken uit naar jouw reactie!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.