

Coa.nl | Woonbegeleider jeugd flexteam

Voor jouw toekomst én die van een ander. Maak jij het verschil?

Wil jij als woonbegeleider het verschil maken voor jongeren en hen inspireren en voorbereiden op een leven buiten het COA? Woon je daarnaast in **Drenthe, Friesland of Groningen** en houd je van afwisseling? Lees dan snel verder en ontdek hoe jij onderdeel kunt uitmaken van ons flexteam.

Wat ga je doen?

Samen met je collega's begeleid je jongeren van 15 tot 18 jaar in hun persoonlijke ontwikkeling, zelfstandigheid en het ondernemen van activiteiten. Vanaf hun 18de moeten deze jongeren zelfstandig kunnen wonen in een asielzoekerscentrum, het land van herkomst of in een eigen woning in Nederland. Er is veel vrijheid voor (groeps)activiteiten met de jongeren. Denk onder andere aan koken en sporten. Daarnaast voer je als begeleider regelmatig inhoudelijke gesprekken met de jongeren. Ook zijn er dagelijkse terugkerende taken zoals kamercontroles, registreren van nieuwe bewoners, het voeren van intakegesprekken en het geven van voorlichting.

Functie-eisen

Als woonbegeleider jeugd ben je empathisch maar ook professioneel en stel je grenzen in je omgang met onze jonge bewoners. Je bent in staat hen te activeren maar je neemt niet te veel het voortouw, zodat ze de kans krijgen zich op verschillende vlakken zelf te ontwikkelen. Daarnaast heb je bij voorkeur al enige jaren ervaring met deze doelgroep. Verder vinden wij het volgende belangrijk:

- **Opleiding:** je bent minimaal in het bezit van een afgeronde Mbo-niveau 4 opleiding in een agogische richting zoals Social Work, SPW, Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg, Begeleider specifieke doelgroepen of Pedagogisch medewerker.
- **Werkervaring:** je hebt minimaal 2 jaar relevante werkervaring en daarnaast kennis van methodisch begeleiden en interculturele communicatie.
- **Persoonlijkheid:** je staat stevig in je schoenen, je bent empathisch, zonder de professionele afstand te verliezen en je bent duidelijk in het stellen van grenzen.
- **Flexibiliteit:** voor deze functie is het belangrijk dat je beschikbaar bent voor dag-, avond-, nacht- en weekenddiensten. Dit is een harde eis voor deze functie. Wel heb je de mogelijkheid om jouw beschikbaarheid af te stemmen met de roostermaker zodat er een goede balans blijft tussen werk en vrije tijd.

Waar ga je werken?

Je komt te werken op verschillende opvanglocaties in de regio Noord (Drenthe/Friesland/Groningen). Naast vaste procesopvanglocaties hebben we ook noodopvanglocaties die soms op bijzondere plekken zijn gevestigd zoals een hotel, vakantiepark, kantoorpand of juist midden in een woonwijk. Wij houden zo veel mogelijk rekening met de afstand in het woon-werk verkeer en je ontvangt hiervoor een vergoeding.

De grootte van de opvanglocaties en de aantallen jongeren varieert per locatie. Een team bestaat uit 15 tot 40 medewerkers waaronder jeugdwerkers, woonbegeleiders en gedragsdeskundigen.

Als woonbegeleider kom je verschillende teams ondersteunen. En zelf ben je onderdeel van het flexteam. Vanuit dit team is het ook mogelijk om door te stromen naar een vast team wanneer er een passende functie voorbijkomt.

Wat bieden wij jou?

Wij bieden jou een werkomgeving waarin je echt iets voor de jongeren kunt betekenen en waar geen dag hetzelfde is. Je krijgt een veelzijdig takenpakket en veel ruimte om hier je eigen invulling aan te geven. Verder bieden wij jou als woonbegeleider jeugd bij het COA:

- **Salaris:** minimaal € 3.322,53 en maximaal € 4.521,11 bruto per maand op basis van 36 uur. Inschaling is op basis van kennis en werkervaring. Je hebt recht op onregelmatigheidstoelage en jaarlijkse salarisgroei binnen de schaal.
- **Dienstverband:** Wij bieden in eerste instantie een tijdelijke aanstelling, wel met mogelijkheden tot verlenging, afhankelijk van jouw functioneren en de organisatieontwikkeling.
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** Reiskostenvergoeding (€0,23 per km voor woon-werkverkeer en €0,34 per km voor werk-werk verkeer), individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (inclusief eindejaarsuitkering en vakantiegeld), pensioenregeling, loopbaanbudget en vitaliteitsuren.
- **Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband + de mogelijkheid om 26 uur extra verlof aan te kopen uit het Individueel Keuzebudget (IKB).

- **Ontwikkeling:** wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei. Je krijgt bij het COA een loopbaanbudget van 1,5% van je maandsalaris voor bijvoorbeeld het volgen van een training of opleiding.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle en een Identiteitscontrole.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. Hier zorgen we voor basisvoorzieningen en begeleiden we onze bewoners naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Herken jij je hierin als mens en collega? Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteren

Ben jij enthousiast over deze functie? Solliciteer vandaag nog via de- sollicitatiebutton!

Vragen kun je stellen via recruitment@coa.nl of 088-7157981. Wij beantwoorden jouw vragen graag.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij ZZP-er? Houd er dan rekening mee dat wij alleen een loondienstverband aanbieden.