

COA.nl | Woonbegeleider jeugd

Ben jij klaar voor een mooie rol waarin je bijzondere jongeren ontmoet en ze echt kan helpen? En ben je op zoek naar een uitdagende baan in Delft? Dan zijn wij op zoek naar jou! Voor jouw toekomst én die van een ander. Maak jij het verschil?

Jouw rol als woonbegeleider jeugd

Samen met je collega's begeleid je jongeren van 13 tot 18 jaar in hun persoonlijke ontwikkeling, zelfstandigheid en het ondernemen van activiteiten. Vanaf hun 18de moeten deze jongeren zelfstandig kunnen wonen in een asielzoekerscentrum, het land van herkomst of in een eigen woning in Nederland. Er is veel vrijheid voor (groeps)activiteiten met de jongeren. Denk onder andere aan koken en sporten.

Voel je spanning bij de jongeren? Bij complexe casuïstiek word je gekoppeld als schaduwmentor. Je voert dan op methodische wijze gesprekken met de jongeren. Ook zijn er dagelijkse terugkerende taken, zoals kamercontroles, registreren van nieuwe bewoners, het voeren van intakegesprekken en het geven van voorlichting.

Functie-eisen

Als woonbegeleider Jeugd ben je empathisch, maar ook professioneel en stel je grenzen in je omgang met onze jonge bewoners. Je bent in staat hen te activeren maar je neemt niet te veel het voortouw, zodat ze de kans krijgen zich op verschillende vlakken zelf te ontwikkelen. Daarnaast heb je bij voorkeur al enige jaren ervaring met deze doelgroep. Verder vinden wij het volgende belangrijk:

- **Opleiding:** je bent minimaal in het bezit van een afgeronde Mbo-niveau 4 opleiding in een agogische richting zoals Social Work, SPW, Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg, Begeleider specifieke doelgroepen of Pedagogisch medewerker.
- **Werkervaring:** bij voorkeur heb je al enige jaren ervaring met deze doelgroep. Daarnaast heb je kennis van methodisch begeleiden en interculturele communicatie.
- **Flexibiliteit:** beschikbaar voor dag-, avond- en nachtdiensten, en onregelmatige werktijden.
- **Persoonlijkheid:** samen met anderen gezamenlijke resultaten bereiken. Betrokken en actie stimuleren bij anderen. Makkelijk contact leggen en communiceren met jongeren en collega's met andere culturen. Een groot inlevings- en aanpassingsvermogen.

Waar ga je werken?

Het COA groeit en daarom zoeken we nieuwe collega's. Je komt te werken op onze locatie in Delft. Naast permanente azc's hebben we ook noodopvanglocaties en openen de komende tijd door het hele land nog meer locaties. De grootte van de opvanglocaties en de aantallen jongeren per locatie varieert. Een team bestaat uit 15 tot 40 medewerkers. En zijn werkzaam in functies als huismeester, jeugdwerkers of gedragsdeskundige.

Wat bieden wij jou?

Wij bieden jou een werkomgeving waarin je echt iets voor de kunt jongeren betekenen en waar geen dag hetzelfde is. Je krijgt een veelzijdig takenpakket en veel ruimte om hier je eigen invulling aan te geven. We ondersteunen je in persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling, want duurzame inzetbaarheid en diversiteit in ons personeelsbestand vinden we belangrijk.

- **Salaris:** € 3.210,17 - € 4.005,45 bruto per maand op basis van 36 uur (schaal 5, conform cao Sociaal Werk).
- **Dienstverband:** 24 – 36 uur per week. In eerste instantie voor de duur van 1 jaar, met zicht op een vast dienstverband.
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** onder andere pensioen, vitaliteitsuren, loopbaanbudget, individueel keuzebudget (IKB) van 18% (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- **Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- **Vrijheid:** om je eigen agenda te beheren en jouw mentorgesprekken in te plannen, maar ook om jezelf te kunnen zijn.
- **Ruimte voor ontwikkeling:** wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. We bieden daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en

certificaten controle, Identiteitscontrole.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Herken jij je hierin als mens en collega. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteer

Ben jij enthousiast over deze functie? Wacht dan niet langer en solliciteer vandaag nog!

Vragen over de sollicitatieprocedure kun je stellen via recruitment@coa.nl. We kijken uit naar jouw reactie!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.