

Coa.nl | Locatiemanager

Maak jij het verschil voor jouw toekomst én die van een ander?

- **Salaris:** tussen de € 5.324,89 en € 7.532,16 bruto per maand op basis van 36 uur.
- **Ervaring:** Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring als leidinggevende.
- **Omgeving:** Bereid om te reizen binnen de regio.
- **Competenties:** Communicatief sterk, flexibel en coachend leiderschap.

Als locatiemanager bij het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) weet jij hoe belangrijk een veilige opvangplek is voor asielzoekers. Je wordt verantwoordelijk voor een deel van de locatie Ter Apel. Dit is de locatie waar bewoners na het indienen van hun asielaanvraag terechtkomen, het eerste moment in Nederland. Een energieke afdeling die continue onderhevig is aan veranderingen en actualiteiten. Hier ga jij direct een bijdrage leveren aan een veilige woon- en werkomgeving. Ben jij een manager die mensen meeneemt in verandering? Door de ontwikkelingen rondom het Migratiepact verandert er veel binnen de opvang. Wij zoeken iemand die deze veranderingen in goede banen leidt en zorgt dat teams goed blijven samenwerken.

Als locatiemanager bij het COA...

Ga je leidinggeven aan een professioneel team dat werkzaam is aan het begin van de opvangketen. Jouw rol is cruciaal in de verdere ontwikkeling van onze organisatie en de medewerkers. We willen menswaardige en flexibele opvang voor bewoners bieden, maatschappelijke meerwaarde creëren, wendbaar zijn, maar ook transparant en voorspelbaar voor onze stakeholders. En we willen resultaatgericht samenwerken, zowel binnen als buiten de organisatie. Deze taken vragen van jou als manager dat je verschillende rollen moet kunnen vervullen, zo ben je naast leidinggevende ook coach, verandermanager en omgevingsmanager. Een team dat jij gaat aansturen zal bestaan uit 30 tot 40 medewerkers werkzaam in functies als bijvoorbeeld, woonbegeleider, programmabegeleider, casemanager en NT2-docent. In deze functie werk je nauw samen met een collega-locatiemanager. Jullie vullen elkaar aan, stemmen veel af en zorgen samen voor een duidelijke koers voor de locatie.

De locatiemanager resoneert onder de adjunct-regiomanager van Ter Apel. De regiomanager en adjunct regiomanager zijn verantwoordelijk voor de strategisch/tactische koers van vrijwel alle locaties in Ter Apel. Locatiemanagers zijn verantwoordelijk voor de operationele vertaling van deze koers naar de teams.

Als Locatiemanager ben jij...

Een mens- en resultaatgerichte leidinggevende welke in staat is om heldere doelen te stellen. Je kunt prioriteiten stellen en schroomt niet om besluiten te nemen. Je hebt oog voor logistieke processen en begrijpt hoe belangrijk een goede planning en organisatie zijn. Daarnaast weet je twee teams dicht bij elkaar te brengen en samen te laten werken aan gezamenlijke doelen.

Verder heb jij een verbindende en coachende manier van leidinggeven, met oog voor de ontwikkeling van je medewerkers en jouw team. Zo durf jij ruimte en verantwoordelijkheid aan jouw medewerkers te geven, stuur je bij en geeft feedback.

Daarnaast ben je communicatief sterk en beweeg je soepel in een omgeving met stakeholdermanagement. Door goed contact te houden met collega locatiemanagers en andere ketenpartners, zorg jij voor verbinding en een fijne samenwerking.

Samen bouwen jullie aan een organisatie die klaar is voor de toekomst.

Wat neem jij verder nog mee?

- **Opleiding:** Een diploma op minimaal HBO- of WO-niveau.

•**Werkervaring:** Minimaal 3 jaar ervaring als leidinggevende. Daarnaast heb je ervaring met stakeholders als een gemeente of (semi)-overheidsinstellingen of binnen grotere organisaties in het sociale domein. Je hebt aantoonbare ervaring met het begeleiden van verandertrajecten en beschikt over het vermogen om teams met elkaar te verbinden. Je hebt affiniteit met logistiek, planning en organisatie en je hebt een prettige, open manier van samenwerken.

•**Overig:** Jij werkt voornamelijk op locatie Ter Apel en bent bereid te reizen binnen de regio.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle en een identiteitscontrole.

Wat bieden wij jou?

Een uitdagende en afwisselende functie met uitzicht op een vast dienstverband in een dynamische organisatie met uitstekende (secundaire) arbeidsvoorwaarden conform de cao Sociaal werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid in je werkzaamheden. Het COA hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Verder bieden wij:

•**Salaris:** tussen de € 5.324,89 en € 7.532,16 bruto per maand op basis van 36 uur (inschaling is op basis van kennis en werkervaring).

•**Dienstverband:** Een contract voor de duur van 1 jaar met de intentie voor een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid.

•**Secundaire arbeidsvoorwaarden:** reiskostenvergoeding (€0,25 p/km), pensioen, loopbaanbudget, vitaliteitsuren en een individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).

•**Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we onze bewoners basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Wil je meer weten over COA als werkgever kijk dan op **Werken bij het COA**

Sollicitatieprocedure:

Deze bestaat uit een eerste en een tweede gesprek op locatie, een selectieassessment en als laatste een arbeidsvoorwaardengesprek. De vacature staat gedurende vier weken open. We behouden ons de mogelijkheid voor om gedurende deze periode al contact op te nemen met geschikte kandidaten en gesprekken in te plannen. Indien na deze periode nog geen geschikte kandidaat is gevonden, kan de openstelling van de vacature worden verlengd.

Ben je enthousiast en herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer dan direct via de sollicitatiebutton op onze website. Reageren kan tot en met 22 september 2026.

Wil je eerst nog meer weten over wat jouw functie zo leuk en uitdagend maakt? Neem dan contact op met Eline Merten, recruitment adviseur, via 06 27 49 81 07 . Of mail je vragen naar recruitment@coa.nl.

Ben jij ZZP'er, houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

