

Coa.nl | Data Warehouse Developer

Bij het COA staan we voor maatschappelijke impact, en data is hierin onmisbaar. Ons datawarehouse-team speelt een sleutelrol in het data-gedreven werken van de organisatie. Als Data Warehouse Developer werk je samen met collega's aan het onderhouden, optimaliseren en uitbreiden van ons datawarehouse (IRIS). Met jouw kennis van SQL Server, SSIS en datamodellering help je ons om sneller in te spelen op veranderingen.

Dit ga je doen

Als Data Warehouse Developer zorg jij ervoor dat data uit verschillende bronsystemen veilig en efficiënt wordt ontsloten. Het datawarehouse IRIS vormt hierbij de ruggengraat van onze datainfrastructuur. Jouw werk zorgt ervoor dat de organisatie betrouwbare inzichten heeft, zodat we snel en effectief kunnen inspelen op veranderingen en groeiende informatiebehoeften.

Je werkt nauw samen met collega's binnen en buiten het team en draagt bij aan de verdere ontwikkeling van onze data-architectuur.

Concrete taken en verantwoordelijkheden

- Je onderhoudt en optimaliseert het datawarehouse IRIS, met aandacht voor prestaties en datakwaliteit.
- Je ontwikkelt en implementeert bestaande en nieuwe ETL-processen, waarbij je SQL Server Integration Services (SSIS) gebruikt.
- Je ontwerpt Raw Data Vault- en dimensionele modellen waarin data wordt ingeladen.
- Je integreert data door middel van Pro2SQL om gegevens uit het primaire systeem IBIS te halen, en via API-verbindingen om data uit SaaS-oplossingen te ontsluiten.
- Je werkt nauw samen met collega's binnen en buiten het team, waaronder het MIT-team dat dashboards en rapportages ontwikkelt met Qlik Sense.
- Je verdiept je in nieuwe technologische ontwikkelingen, zodat het COA altijd up-to-date methoden en technieken toepast op het gebied van datawarehousing en ETL-processen.

Team

Het team Datawarehouse maakt onderdeel uit van het team 'Interne Bedrijfsapplicaties' als onderdeel van de afdeling ICT en bestaat uit 2 developers, een scrum-master en een product owner.

We werken hybride en zijn op onze kantoor-dag (donderdag) fysiek aanwezig. Verder kunnen we flexibel op kantoor werken, afhankelijk van afspraken binnen het team, en elke 2 weken hebben we op vrijdag de sprint-wissel met review, retro en planning. Kortom: een dynamisch team waar samenwerking en agile werken centraal staan!

Wat wij zoeken

Als data warehouse developer werk je zelfstandig en accuraat. Je kunt goed zelfstandig werken, maar hecht ook veel waarde aan een goede samenwerking.

Je hebt een scherp oog voor detail, bent in staat om complexe problemen op te lossen en hebt een sterke drive om kennis te delen en processen te verbeteren.

Binnen ons team staat ook de T-shaped gedachte centraal: je verdiept je in je eigen specialisme, maar hebt ook oog voor de bredere context en samenhang binnen de organisatie.

Je beschikt over:

- Minimaal hbo- werk- en denkniveau;

- Minimaal 2 jaar relevante werkervaring.
- Ervaring met SQL Servers (versie 2019 en 2022) en de onderliggende componenten, zoals Change Data Capture (CDC), T-SQL en SQL Server Integration Services (SSIS) voor het implementeren van ETL processen;
- Kennis en ervaring in het ontwikkelen van ETL laadstromen;
- Kennis en ervaring met modelleertechnieken Data Vault en Kimbal dimensioneel modelleren;
- Kennis van Powershell en VB-scripting is een pré;
- Kennis en ervaring met Azure DevOps (repo, pipelines) is een pré;

Over het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al sinds 1994 asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen.

Wat bieden we jou?

Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid in je werkzaamheden. Het COA hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Jouw formele standplaats is Den Haag (ZH), maar het COA omarmt het hybride/thuiswerken.

Ons aanbod

- Een salaris tussen € 4.145,64 en € 6.153,19 bruto per maand o.b.v. 36 uur. Het COA heeft een eigen functieboek en salarisgebouw. Inschaling is op basis van kennis en werkervaring.
- We bieden in eerste instantie een dienstverband voor de duur van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband in de periode daarna bij gelijkblijvende omstandigheden.
- Reiskosten worden middels een bovengemiddelde kilometervergoeding vergoed.
- Een dienstverband van minimaal 32 tot 36 uur per week.
- Individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget en extra opleidingsbudget.

Het COA hecht veel waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding, voeren we een pre-employment screening uit.

De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), diploma- en certificatencontrole en een identiteitscontrole.

Solliciteren

Graag vertellen we je meer over wat deze functie zo bijzonder maakt.

Neem contact op met Ismail Ozaltun, Scrum Master, via 06 24 10 15 29. Je kunt ook contact opnemen met Sarah Vissie-Guern, Recruitment Adviseur via 06 15 86 98 54 voor vragen over de procedure.

We selecteren tussentijds. Bij voldoende geschikte kandidaten kan de vacature eerder sluiten.

Ben jij ZZP'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

