

Coa.nl | Adjunct Teamhoofd ICT Systeembeheer

Ben jij een verbindende leider die wil bijdragen aan een high-performance organisatie? Heb je een coachende leiderschapsstijl en geloof je in het creëren van de juiste randvoorwaarden zodat jouw team optimaal kan presteren? Dan is dit jouw kans om te groeien in een organisatie met grote maatschappelijke impact.

De functie: Adjunct Teamhoofd ICT Systeembeheer

Binnen het snel veranderende ICT-landschap van het COA ben je als adjunct teamhoofd medeverantwoordelijk voor de aansturing van het team ICT Systeembeheer (ca. 34 medewerkers). Samen met het Teamhoofd ICT Infrastructuur en een collega Adjunct Teamhoofd geef je richting en ondersteuning aan het team, waarbij je het goede voorbeeld geeft in transparantie, open communicatie en lerend leiderschap.

Je zet je actief in voor de ontwikkeling van medewerkers, het stimuleren van samenwerking, en het realiseren van teamdoelstellingen binnen de kaders van de organisatie. Je weet als geen ander dat high performance begint bij aandacht voor mensen, heldere kaders en een cultuur waarin leren door te doen centraal staat.

Jouw aandachtsgebieden:

- Het creëren van de randvoorwaarden waarbinnen teams en medewerkers optimaal kunnen functioneren.
- Coachen van medewerkers op performance, groei en professionele ontwikkeling.
- Managen van resources en bijdragen aan het ICT jaarplan, beleid en personeelsontwikkeling.
- Ondersteunen en uitdragen van een agile mindset, werkwijze en bijbehorende waarden.
- Faciliteren van samenwerking en het oplossen van organisatorische belemmeringen.
- Stimuleren van een cultuur waarin successen worden gevierd, fouten maken mag, en eigenaarschap wordt gepromoot.

Je bent zichtbaar aanwezig, pakt je rol bij escalaties en stakeholdermanagement, en weet ontwikkelingen binnen de organisatie te vertalen naar het team. Ook speel je een belangrijke rol in het verwoorden van signalen en feedback vanuit het team richting het MT.

Leiderschap dat het verschil maakt

Als adjunct teamhoofd:

- Geef je richting, ruimte en vertrouwen aan je team.
- Ondersteun je teamleden in hun persoonlijke en professionele groei.
- Draag je actief bij aan de ontwikkeling van een toekomstbestendige ICT-afdeling.
- Stimuleer je eigenaarschap en onderlinge samenwerking.
- Zorg je dat de agile principes en waarden ingebed worden in het dagelijks werk.

Wat breng je mee?

- HBO werk- en denkniveau.
- Kennis van ICT-infrastructuur (systemen, netwerken, cloud) en in staat hierover inhoudelijk mee te denken.
- Ervaring met coachend leiderschap, bij voorkeur in een veranderende of agile omgeving.
- Organisatiesensitiviteit, communicatief sterk en gericht op duurzame resultaten.
- Enige ervaring met projectleiding, kwartiermaken of teamontwikkeling (ook informele of privéervaring telt mee).

Over het team en de afdeling

De afdeling ICT-Infrastructuur richt zich op het beheren en verbeteren van de technologische basis van het COA. Dit doen we met circa 300 ICT-collega's, waarbij samenwerking, betrouwbaarheid en innovatie centraal staan. Binnen het team Systeembeheer werk je met ongeveer 34 collega's aan een stabiele, veilige en toekomstbestendige ICT-infrastructuur.

We bevinden ons momenteel in een transitie van een voornamelijk on-premise omgeving naar cloud-gebaseerde oplossingen. Hoewel cloud nu nog niet volledig binnen het takenpakket van Systeembeheer valt, gaat dit in de nabije toekomst veranderen. Als adjunct teamhoofd speel je hierin een belangrijke rol: je begeleidt het team in deze ontwikkeling, creëert draagvlak en zorgt dat medewerkers de juiste ondersteuning en richting krijgen in deze beweging naar de cloud.

Wat bieden we jou?

- Een salaris tot max. € 6.656,- bruto (36 uur).
- Een jaarcontract met uitzicht op vast.

- Individueel keuzebudget van 18% (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- 144 uur verlof (plus 26 uur via IKB).
- Loopbaanbudget en ruime ontwikkelmogelijkheden.
- Een organisatie met maatschappelijke relevantie en ruimte voor initiatief.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Werken bij het COA

Sinds 1994 vangt het COA asielzoekers op in Nederland. We bieden basisvoorzieningen én begeleiding naar een toekomst binnen of buiten Nederland. Onze maatschappelijke opdracht vraagt om mensen die verantwoordelijkheid durven nemen en graag samenwerken met collega's uit diverse disciplines en achtergronden.

Meer informatie over ICT binnen het COA? Kijk op: <https://www.coa.nl/nl/ict>

Solliciteren?

Ben jij enthousiast over deze functie? Wij selecteren tussentijds en adviseren geïnteresseerden om direct te solliciteren en niet te wachten tot sluitingsdatum van de vacature.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Matthijs van der Velde, recruitment adviseur via 06 31329061.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld. Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.