

Coa.nl | Woonbegeleider

Ben jij klaar voor verantwoordelijkheid? Ben jij die stevige persoonlijkheid die met overtuigingskracht bijdraagt aan een veilige, leefbare en beheersbare woonomgeving voor bewoners van onze proces beschikbaarheidslocatie (PBL) in Ter Apel? Lees dan vooral verder!

Wie ben jij?

Een positieve teamspeler. Jij zet de bewoner voorop, maar laat niet met je sollen. De-escaleren is je sterkste punt. Je kunt omgaan met weerstand en bent in staat een dreigende negatieve sfeer om te buigen. Je hebt ervaring met, of een aangeboren talent voor het beheersen van dynamiek in een groep.

Jouw rol

Jij bent er voor de bewoners. Samen met je collega's organiseer je activiteiten en ben je het eerste aanspreekpunt voor bewoners. De dagelijkse begeleiding van de bewoners is gericht op de toekomst. Op deze specifieke locatie worden veelal mannelijke bewoners opgevangen die weinig kans maken op asiel en bewoners die te boek staan als overlastgever.

Wij ontvangen deze bewoners vanuit een positieve basishouding. Jij weet hoe je bewoners aanspreekt op ongewenst gedrag. Jij bent oplettend en waakzaam en hebt oog voor zowel de individuele bewoner als de verhoudingen in de groep. Er wordt een groot beroep gedaan op jouw vermogen om spanningsvolle situaties om te buigen ten behoeve van een veilig klimaat en een positieve sfeer op de locatie.

Functie-eisen

Als woonbegeleider ben je zeer standvastig en sta je stevig in je schoenen. Ben je empathisch én professioneel in je omgang met bewoners. Je legt makkelijk contact, ook al spreek je niet dezelfde taal. Je kan bewoners activeren zonder zelf het voortouw te nemen, zodat ze de kans krijgen zichzelf te ontwikkelen. Wat neem jij verder nog mee?

- **Opleiding:** een MBO 4 diploma in de richting van SPW/Social Work
- **Werkervaring:** kennis van gesprekstechnieken en -methodieken en interculturele communicatie
- **Flexibiliteit:** beschikbaar voor dag-, avond-, nacht- en weekenddiensten
- **Persoonlijkheid:** samen met anderen aan een gezamenlijk doel kunnen werken. Flexibel zijn

en het doel en/of de aanpak aanpassen als de omstandigheden daar aanleiding toe geven

Wij vinden het vooral belangrijk dat je oog hebt voor onze doelgroep. Dus heb je een andere opleiding gevolgd of juist heel andere ervaringen opgedaan die passend zijn in het werk als woonbegeleider? Solliciteer dan vooral en laat ons zien waarom jij de woonbegeleider bent die wij nodig hebben.

Wat bieden wij jou?

Wij bieden jou een werkomgeving waarin je echt iets voor iemand kan betekenen en waar geen dag hetzelfde is. Je krijgt een veelzijdig takenpakket en veel ruimte om hier je eigen invulling aan te geven. We ondersteunen je in jouw persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling, want duurzame inzetbaarheid en diversiteit in ons personeelsbestand vinden we belangrijk. Verder bieden wij jou als woonbegeleider bij het COA:

- **Salaris:** minimaal € 3.210,17 en maximaal € 4.368,22 bruto op basis van 36 uur (inschaling is op basis van kennis en werkervaring).
- **Dienstverband:** 32 - 36 uur per week, voor de duur van 12 maanden met zicht op een vast contract (onder voorbehoud van organisatieontwikkeling en functioneren).
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** pensioen, loopbaanbudget, vitaliteitsuren en een individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- **Vakantieverlof:** 144 uur bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- **Ruimte voor ontwikkeling:** wij hechten veel waarde aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling. We bieden daarvoor verschillende mogelijkheden. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien.

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Waar ga je werken?

Je gaat werken op een afgesloten deel op onze locatie in Ter Apel. Wij noemen dit deel een procesbeschikbaarheidslocatie (PBL). Bewoners worden hier 24 uur per dag/7 dagen per week begeleid en worden gezien als kansarm in de asielprocedure. Het aantal opvangplekken op deze

locatie wordt uitgebreid en daarom is het huidige team van 24 medewerkers op zoek naar nieuwe collega's die het team komen versterken.

Het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we onze bewoners basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen. In ons DNA herken je de kernwaarden Menswaardig, Samen, Open en Resultaatgericht. Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk, daarom bieden wij al onze collega's gelijke kansen.

Solliciteren

Ben jij enthousiast over deze functie? Wacht dan niet langer en solliciteer vandaag nog!

Voor vragen kun je contact opnemen met Recruitment via e-mail recruitment@coa.nl of telefonisch via 088-715 79 81.

We kijken uit naar jouw reactie!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Ben jij zzp'er? Houd er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.