

Coa.nl | Gedragsdeskundige Jeugd

Titel:
Gedragsdeskundige Breda eo

Nummer:
3824

Locatie:
Nassausingel, 26, 4811 DG, Breda

Deadline:

Afdeling:
Breda - POA NO

Directie:
Opvang en Begeleiding

Tijdelijk / Structureel:
structureel

Je bevordert de kwaliteit van begeleiding voor onze alleenstaande jongeren in de asielopvang. Dat doe je door vanuit jouw deskundigheid begeleidingsplannen te beoordelen en aan te scherpen. Samen met het team sta jij voor de ontwikkeling van de jongeren! Voor jouw toekomst én die van een ander. Maak jij het verschil?

Jouw rol als gedragsdeskundige

Je zet jouw expertise in voor de locaties Breda, Oosterhout en Rijsbergen. Amv (alleenstaande minderjarige vreemdelingen) houdt zich bezig met het realiseren van een veilig, leefbaar en beheersbaar woonklimaat voor onze jongeren doelgroep. Amv biedt begeleiding en structuur en bevordert de persoonlijke ontwikkeling van de minderjarige asielzoeker vanuit een realistisch toekomstperspectief. Je werkt in een multidisciplinair team bestaande uit: woonbegeleiders, jeugdwerkers, jeugdbeschermers en overige samenwerkingspartners. Het is natuurlijk altijd mogelijk om te sparren met collega-gedragsdeskundigen van de andere locaties. Jouw werkzaamheden zien er als volgt uit:

- Je ondersteunt en geeft begeleidingsadviezen aan de medewerkers van de amv opvang
- Je screent de dossiers van amv op kwaliteit en adviseert over de begeleidingsaanpak
- Je bevordert de deskundigheid van medewerkers amv-opvang onder meer door het geven van voorlichting over trends en signalen binnen de amv-opvang
- Je adviseert bij ernstige calamiteiten of zorgwekkende situaties over de aanpak.
- Je neemt op afroep deel aan het multidisciplinair overleg, individueel casusoverleg en onderzoekscommissies.
- Je schakelt met andere deskundigen en speelt een belangrijke rol bij de toegeleiding, contacten en voorbereidende werkzaamheden voor passende zorg.
- Je draagt vanuit een kritische en proactieve houding bij aan het verder ontwikkelen en toepasbaar maken van de methodiek, je signaleert hiaten in de begeleiding en formuleert verbetervoorstellen.

Wat verwachten we van jou?

Als gedragsdeskundige vragen we het volgende van je:

- Je hebt minimaal 2 jaar werkervaring in een vergelijkbare rol/functie
- Ervaring in het toepassen van specifieke begeleidingsmethodieken
- Je bent gericht op samenwerken en kunnen schakelen op verschillende niveaus
- Je hebt afdoende en toepasbare kennis van de jeugdzorg en je maakt proactief gebruik van je netwerk hier binnen;
- Je hebt kennis van het sociaal competentiemodel
- Je kunt goed samenwerken en analyseren, je bent flexibel en een netwerker
- Je hebt een afgeronde universitaire opleiding ontwikkelingspsychologie, klinische psychologie, pedagogische wetenschappen, orthopedagogiek of een gelijkgestelde universitaire opleiding. Je bent SKJ geregistreerd (pedagogen of psychologen) of komt voor een SKJ-registratie in aanmerking.

Wat bieden we jou?

- Een functie waarin je er toe doet!
- Voor deze functie is het salaris maximaal € 6.060,15 bruto op basis van 36 uur. Voor onregelmatig werken ontvang je een toeslag. (schaal 9, conform cao Sociaal Werk. Het COA hanteert een eigen functieboek en salarisgebouw). Inschaling is op basis van kennis en werkervaring.
- We starten met een tijdelijk dienstverband van 12 maanden met de intentie van een vast dienstverband (onder voorbehoud van organisatieontwikkeling en functioneren).
- We gaan qua werktijden (en –locatie) uit van jouw eigen verantwoordelijkheid/ planning en de wederzijdse behoefte aan contact met collega's, het management en onze bewoners.

- Individueel keuzebudget (IKB) van 18% van het jaarsalaris (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering).
- 144 uur vakantieverlof bij een fulltime dienstverband (plus 26 uur in IKB).
- Vitaliteitsuren (afhankelijk van de leeftijd).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget.
- Een goede balans tussen werk en vrije tijd.
- Goed pensioen

Het COA hecht sterk waarde aan integriteit en betrouwbaarheid. Zodra wij jou een aanbod doen voor indiensttreding voeren we een pre-employment screening uit. De screening bestaat uit ten minste de volgende onderdelen: aanvraag [Verklaring Omtrent Gedrag](#) (VOG), Diploma- en certificaten controle, Identiteitscontrole.

Waar kom je te werken:

Het COA biedt asielzoekers onderdak. Tijdens de asielpcedure vangen we asielzoekers op in verschillende soorten opvanglocaties. Elke opvanglocatie van het COA heet in de volksmond een asielzoekerscentrum (azc), maar eigenlijk is een azc maar één van de soorten opvanglocaties die het COA kent. Kijk [hier](#) voor meer informatie over de verschillende soorten opvanglocaties.

Wij zijn op zoek naar een gedragsdeskundige voor de opvanglocatie in de omgeving van Breda. Na je inwerkperiode ga je aan de slag op een bestaande of nieuw te openen locatie in de omgeving van Breda, Oosterhout en Rijsbergen. Dit betreft woonvoorzieningen voor amv'ers. Dat betekent dat op deze locaties alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv) van 13 tot 18 jaar. De jongeren worden 24 uur per dag begeleid door de medewerkers amv en krijgen leefgeld en een volledig aanbod van activiteiten.

Over het COA als werkgever

Bij het COA vangen we al [sinds 1994](#) asielzoekers op in opvangcentra. In onze opvangcentra bieden we hen basisvoorzieningen en begeleiding naar hun toekomst in Nederland of daarbuiten. Onze organisatie is altijd in beweging. Meebewegen met de (politieke) realiteit en samen inspelen op kansen zit in onze genen.

Bij ons werk je samen met collega's uit diverse disciplines aan de opvang en begeleiding van asielzoekers uit allerlei culturen en met diverse achtergronden. Wij bieden je een veelzijdig en afwisselend takenpakket en vragen van jou zelfstandigheid. Je krijgt veel vrijheid voor eigen inbreng en wij waarderen initiatieven die ons werk beter maken. Je krijgt van ons volop de ruimte en begeleiding om jezelf te ontwikkelen. Denk aan het volgen van een opleiding, waardoor je nog beter kunt functioneren in je huidige functie of kunt doorgroeien. Wil je meer weten kijk dan op [Werken bij het COA](#).

We vinden duurzame inzetbaarheid en diversiteit in ons personeelsbestand belangrijk. Daarom maken we optimaal gebruik van de diverse talenten en vermogens van onze medewerkers. Voor jouw werk krijg je een aantrekkelijk salaris, eerlijke vergoedingen en een goed pensioen.

Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure

Solliciteren?

Wil je eerst nog meer weten over wat jouw functie zo bijzonder maakt? Bel of app dan met Marla Mollee, recruitment adviseur via 06 27370091 (werkdagen: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag).. Voor de vragen over de sollicitatieprocedure, kun je contact opnemen met Recruitment via recruitment@coa.nl. We beantwoorden graag jouw vragen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld. Ben jij ZZP'er, houdt er dan rekening mee dat wij onze nieuwe collega's alleen een loondienstverband aanbieden.